



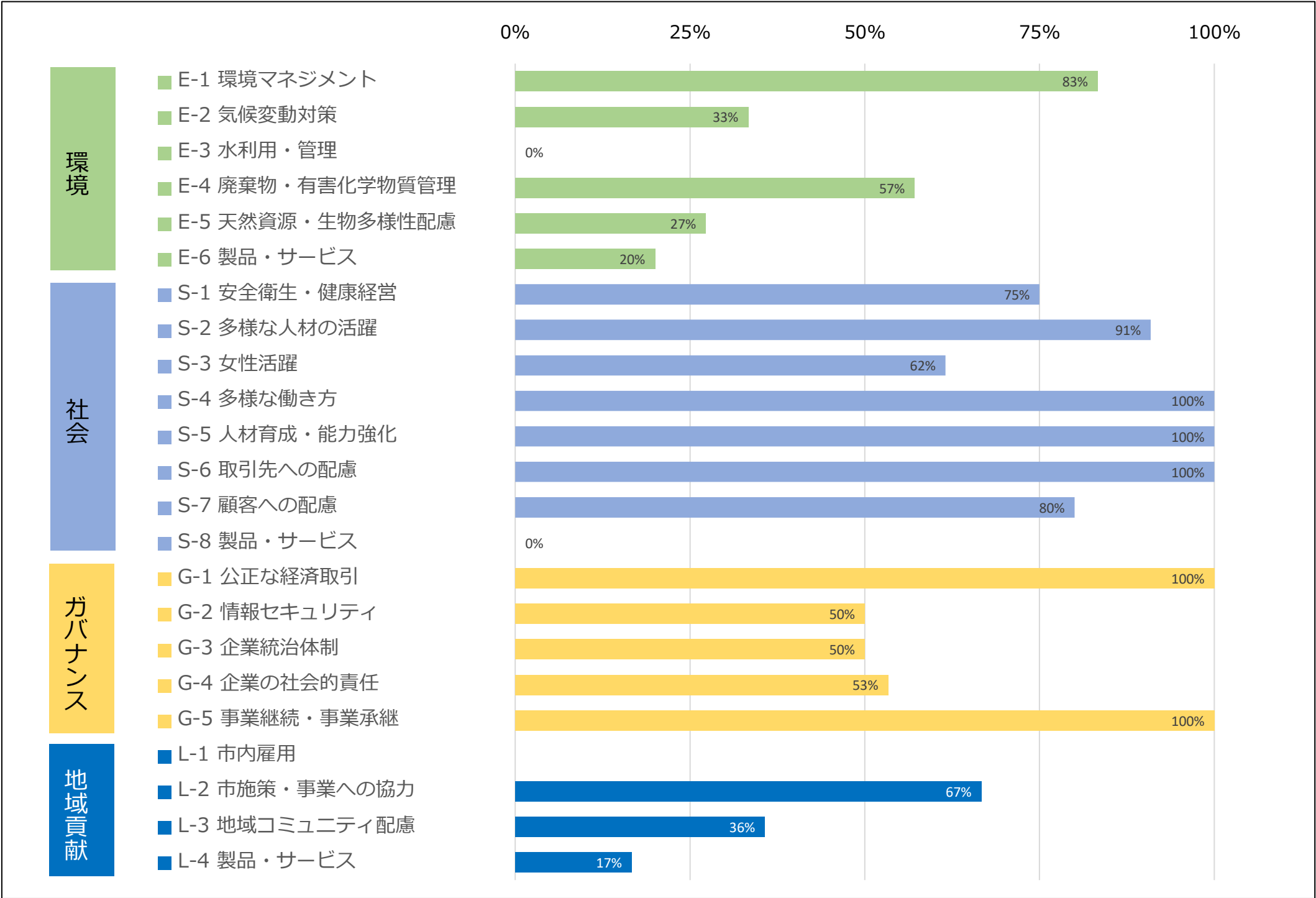
フジケンセツカブシキガイシャ トヨタリサイクルセンター・トヨタデン

フジ建設株式会社 豊田リサイクルセンター・豊田店

基本情報

|        |                             |
|--------|-----------------------------|
| 所在地    | 愛知県豊田市八草町丁田1233番6           |
| 会社規模   | 中小企業                        |
| 従業員数   | 37名                         |
| ホームページ | https://fujiken24.com/sdgs/ |
| 業種     | D（建設業）                      |
| 事業内容   | 解体工事業、廃棄物処理業、道路清掃業          |

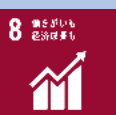
取組の評価結果



現在の取組状況

| ID | 分類 | 大項目 | 小項目 | 関連するターゲット |
|----|----|-----|-----|-----------|
|    |    |     |     |           |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         |                          |                                                                                      |                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| E-1 | <b>環境マネジメント<br/>コミュニケーション</b><br> <br>      | ●自社の事業活動に伴う環境負荷を低減するためのマネジメント体制を構築している。 | ■                        | 継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している。                                                 | 6.3、7.2、7.3、8.4、11.6、12.2、12.4、12.5、12.6、13.2、14.1、14.3、15.1、15.2 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ●自社の環境への取組を開示している。                      | ■                        | ホームページ、環境報告書、CSR報告書などで自社の取組を公開している。                                                  | 12.6                                                              |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         |                          |                                                                                      |                                                                   |
| E-2 | <b>気候変動（脱炭素）<br/>への取組</b><br> <br>  | ●脱炭素に向けて、省エネに取り組んでいる。                   | <input type="checkbox"/> | 省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。                                                            | 7.3、8.4、9.4、13.2                                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | ■                        | 低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。                                                               | 7.3、8.4、9.4、13.2                                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | ■                        | 省エネ運動や節電活動などを実施している。                                                                 | 7.3、8.4、13.2                                                      |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ●脱炭素に向けて、再生可能エネルギーの利用を進めている。            | <input type="checkbox"/> | 太陽光発電、風力発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。                                                    | 7.2、9.4、13.2                                                      |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | <input type="checkbox"/> | 再生可能エネルギーによる電力や証書（グリーン電力証書、J-クレジット、非化石証書等）を購入している。                                   | 7.2、13.2                                                          |
| E-3 | <b>水の効率的な<br/>利用・管理</b><br>                                                                                                                                                                                                                                                                  | ●自社の事業活動において、水の効率的な利用・管理を行っている          | <input type="checkbox"/> | 雨水・中水の再利用や節水を促進している。                                                                 | 6.1、6.4                                                           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | <input type="checkbox"/> | 事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取組がある。                                                 | 6.3                                                               |
| E-4 | <b>廃棄物・有害化学物質<br/>の管理・3Rの推進</b><br>                                                                                    | ●自社の事業活動において、廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。      | ■                        | リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。                                                           | 11.6、12.3、12.4、12.5                                               |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | ■                        | 法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。                                           | 3.9、12.4                                                          |
| E-5 | <b>天然資源・生物多様性<br/>への配慮</b><br>                                                                                         | ●自社の事業活動において、天然資源や生物多様性へ配慮している。         | <input type="checkbox"/> | 天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている（例：違法伐採などが無い認証ラベルの付いた木材・木材製品を調達している、持続可能で環境に配慮している食材を調達している）。 | 12.2、14.4、15.2                                                    |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | <input type="checkbox"/> | 事業活動に際して、生物の生息地・希少種の保全・在来種への配慮を行っている（例：外来種の駆除活動を行っている、敷地内等にビオトープを整備している）。            | 14.2、15.1、15.4、15.5、15.7、15.8、15.9                                |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | ■                        | 森林の適切な維持・管理に関する取組を行っている（例：里山保全活動に参加している）。                                            | 15.1、15.2、15.3、15.4、15.5、15.8                                     |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | ■                        | 海洋プラスチック汚染の防止や海洋護岸保護などに関する活動を行っている。                                                  | 14.1、14.2、14.3、14.4、14.5                                          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         | <input type="checkbox"/> | 各種エコラベルや「あいち生物多様性企業認証」など、自社の事業において天然資源や生物多様性の保全に資する認証を取得している。                        | 14、15                                                             |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  |   |                                                                                                                        |                                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| E-6 | <b>製品・サービスを通じた環境問題の解決</b><br>  <br>  <br>   | ●製品・サービスの提供を通じて、環境問題の改善に貢献している。                  | ■ | 省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる技術・製品を提供している。（※製品・サービスを構成する、各種部品等の企業間取引も含む） | 6、7、9.4、11.5、11.6、12.4、12.5、13、14、15 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | □ | 上記の様な製品・サービスの開発や提供にあたって、産官学や異業種との連携に取り組んでいる                                                                            | 17.17                                |
| S-1 | <b>労働安全衛生健康経営</b><br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。                          | ■ | 作業中の事故等を防ぐための職場の安全対策ルールがある。                                                                                            | 8.8                                  |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | □ | 「安全衛生優良企業公表制度認定（厚生労働省）」を取得している。                                                                                        | 3.4、8.5、8.8                          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | ■ | 「ISO45001」・「OHSAS18001」など、労働安全衛生に関する認証を取得している。                                                                         | 3.4、8.5、8.8                          |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ●健康経営に取り組んでいる。                                   | ■ | 長時間労働を抑制する取組がある。                                                                                                       | 3.4、8.5                              |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | ■ | 社員の健康促進のための活動(福利厚生でのジム利用助成など)を実施している。                                                                                  | 3.4、3.8                              |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | ■ | 従業員向けに、メンタルヘルスの意識啓発や、カウンセラーなどへの相談体制の整備などを行っている。                                                                        | 3.4、3.8                              |
| S-2 | <b>多様な人材の活躍</b><br>  <br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ●社内の多様な人材（外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）の活躍支援に関する取組がある。 | ■ | 外国語対応や、障がい者、高齢者向けバリアフリー設備の設置など、職場環境を整備している。                                                                            | 8.8、10.2                             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | ■ | 多様な人材の人材育成や教育制度の充実を図っている。                                                                                              | 4.4、4.5、10.3                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | □ | LGBTQへの配慮に関する制度や環境を整備している。                                                                                             | 5.1、10.2、10.3、16.7                   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ●ハラスメントを防止するための取組を進めている。                         | ■ | 法定を上回る障がい者雇用を行い、「もにす認定」などを取得している。                                                                                      | 8.8、10.2、10.3                        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | ■ | セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するためのルール・制度構築、教育の実施、相談体制が整備されている。                                                                   | 5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1           |
| S-3 | <b>女性の活躍促進</b><br> <br>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。                           | ■ | 女性管理職比率の目標、またはそれに準ずる指標目標を設定している。                                                                                       | 5.5、10.3                             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | □ | 女性の採用比率の目標、またはそれに準ずる指標目標を設定している。                                                                                       | 5.5、10.3                             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                  | □ | 現状において、女性の活躍が十分に進んでいる（女性管理職比率・採用や在籍者の割合・役員比率が50%以上など）。                                                                 | 5.1、5.5、10.3                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ●女性の活躍を推進する                                      | ■ | 女性の活躍推進に向けた方針の策定や周知、従業員に対する固定的性別役割分担の解消やワーク・ライフ・バランス等の意識啓発等（意見交換や社内外の研修への参加促進等）を行う等、女性の活躍推進に向けた意識・職場風土を醸成している。         | 4.5、5.4、5.5、8.5                      |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ための取組がある。                                                             | <div>■</div> 社内外の研修、教育機会への参加促進や、メンター制度の実施、ロールモデルとなる人材の育成など、女性のキャリア形成を支援するための取組がある。          | 4.5、5.4、5.5             |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 「えるぼし認定」や「あいち女性輝きカンパニー認証」などを取得している。                                            | 5.1、5.5、10.3            |
| ID  | 分類                                                                                                                                                                                                                                                                               | 大項目                                                                   | 小項目                                                                                         |                         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       |                                                                                             | 関連するターゲット               |
| S-4 | <div>多様な働き方の促進</div> <div> <div>5 ジェンダー平等を实践しよう</div> <div>8 働きがいも経済成長も</div> <div>10 人や国の不平等をなくそう</div> </div>                                                                                                                                                                  | ●多様な働き方を促進するための取組がある。                                                 | <div>■</div> リモートワークやフレックスタイムを導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。                                     | 5.4、8.2                 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応を行っている。                                                | 8.5、10.4                |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 副業・兼業を認めている。                                                                   | 8.2、8.5                 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 法定を上回る育児休業・介護休業制度を整備し、「くるみん認定」などを取得している。                                       | 5.4、8.8                 |
| S-5 | <div>従業員の<br/>人材育成・能力強化</div> <div> <div>4 質の高い教育をみんなに</div> <div>8 働きがいも経済成長も</div> </div>                                                                                                                                                                                      | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。                                 | <div>■</div> 従業員の自己研鑽のための研修機会を提供している、または研修費用を一部／全部負担している。                                   | 4.4、4.5、8.5             |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 若手や中途社員向けにメンター制度を整備している。                                                       | 4.4、8.5、8.6             |
| S-6 | <div>取引先への配慮</div> <div> <div>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div> <div>12 つくる責任 つかう責任</div> </div>                                                                                                                                                                                           | ●取引先（調達先、下請け、代理店等）の事業活動や環境・社会への取組を理解し、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。 | <div>■</div> 取引先の環境保全、労働環境の改善、人権侵害の防止（紛争鉱物への対応）など、倫理面での適切な対応を行っている。                         | 9.3、12.3                |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 取引先の環境・社会への取組支援のための指導・助言を行っている。                                                | 9.3、12.3、12.4           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> 取引先全体で環境・社会への取組を促進するために、取引先の意見を聞く場を設けている。                                      | 9.3、12.3、12.4           |
| S-7 | <div>顧客に<br/>対する配慮</div> <div> <div>8 働きがいも経済成長も</div> <div>12 つくる責任 つかう責任</div> <div>17 パートナリシップで目標を達成しよう</div> </div>                                                                                                                                                          | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。                                       | <div>■</div> 顧客対応窓口を設置している。                                                                 | 17.17                   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>□</div> 顧客満足度調査を実施している。                                                                | 17.17                   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ●品質管理に関する取組を行っている                                                     | <div>■</div> 品質管理に関するマネジメント体制を構築している。                                                       | 8.4、12.2、12.3           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>■</div> ISO9001など、品質マネジメントに関する認証を取得している。                                               | 8.4、12.2、12.3           |
| S-8 | <div>製品・サービスを通じた社会課題の解決</div> <div> <div>1 貧困をなくそう</div> <div>2 飢餓をゼロに</div> <div>3 すべての人に健康と福祉を</div> <div>4 質の高い教育をみんなに</div> <div>5 ジェンダー平等を实践しよう</div> <div>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div> <div>10 人や国の不平等をなくそう</div> <div>11 住み続けられるまちづくりを</div> <div>16 平和と公正をこへてめいし</div> </div> | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。                                        | <div>□</div> 高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。（※製品・サービスを構成する、各種部品等の企業間取引も含む） | 1、2、3、4、5、9、10、11、16    |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>□</div> 福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している。（※製品・サービスを構成する、各種部品等の企業間取引も含む）     | 1、2、3、4、5、9、10、11、16    |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                       | <div>□</div> フェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している。                                      | 1、2、3、4、5、9、10、11、16、17 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 |                          |                                                                    |                 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------|
|     |                                                                                                                                                                                                |                                                 | <input type="checkbox"/> | 上記の様な製品・サービスの開発や提供にあたって、産官学や異業種との連携に取り組んでいる                        | 17.17           |
| G-1 | <b>公正な経済取引</b><br>                                                                                                                                                                             | ●公正な経済取引を行っている。                                 | ■                        | 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している。                                        | 16.4、16.5       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。                                       | 16.4、16.5       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている。                                           | 16.4、16.5       |
| G-2 | <b>情報セキュリティ</b><br>                                                                                           | ●情報セキュリティ対策を行っている                               | □                        | 「プライバシーマーク」など個人情報の管理に関する認証を取得している。                                 | 16.10           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 情報システムへのセキュリティ対策を施している。                                            | 16.10           |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。                                         | 4.4、16.10       |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 対策を行うための部署、担当を配置している。                                              | 16.10           |
| G-3 | <b>企業統治体制の構築</b><br>                                                                                                                                                                         | ●企業統治体制を構築している。                                 | ■                        | 法令遵守の考え方が社内に十分浸透するよう、役職員に研修している。                                   | 16.5、16.7、16.10 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールが整備されている。                                 | 16.5、16.7、16.10 |
| G-4 | <b>企業の社会的責任</b><br>                                                                                       | ●社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。                   | ■                        | 事業がもたらすネガティブな影響を軽減するための具体的な取組を実施している（例：住民説明会などの実施、事業地域への社会貢献活動）。   | 17.16、17.17     |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 非営利団体等への寄付活動を行っている。                                                | 17.16、17.17     |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 被災地の復興支援活動を実施している。                                                 | 11.3、17.17      |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ●SDGs達成に資する各種取組について、企業として戦略的・持続的に推進する基盤を整備している。 | ■                        | SDGs達成に向けて社として貢献することを、企業理念や事業計画などにおいて言及している。                       | —               |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | SDGs達成に向けた自社の目標を明示すると共に、目標達成に向けた具体的な取組などについて策定・公表している。             |                 |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | □                        | 日本サステナブルビジネス機構（JSBO）による「サステナブルビジネス認証」など、SDGsへの包括的な取組に関する認証を取得している。 |                 |
| G-5 | <b>事業継続と事業継承</b><br>   | ●事業継続や事業継承に関する取組が進められている。                       | ■                        | 事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定している。                                | 1.5、11.5、13.1   |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 | ■                        | 事業承継に関する検討が行われている。                                                 | 8.3、9.2         |
| L-1 | <b>豊田市の雇用促進</b><br>                                                                                                                                                                          | ●市内における雇用を促進している。                               | □                        | 従業員の1/2以上が豊田市民である（非正規・パートを含む）。                                     | 8.3、8.5         |
| L-2 | <b>豊田市の施策・事業への協力</b><br>                                                                                                                                                                     | ●市の施策・事業に協力している。                                | ■                        | 豊田市と連携しながら、豊田市における施策・事業に協力している。                                    | 17.17           |

|     |                                                                                                                                                                                                    |                                     |                                     |                                                                                      |                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| L-3 | <div>豊田市内の地域コミュニティへの配慮</div> <div> <div>4 読のたいも書を<br/>みんなに</div> <div>8 働きがいも<br/>経済成長も</div> <div>10 人々の暮らしを<br/>豊かにする</div> <div>11 健康で安全な<br/>まちづくりを</div> <div>12 つくる責任<br/>つかう責任</div> </div> | ●地域課題解決に向けた事業や取組を行っている。             | <input type="checkbox"/>            | 自然と共生できるまちづくりや環境問題への対応、山村地域等の活性化、高齢者や女性雇用の促進、健康づくりや介護予防など、豊田市の地域課題解決に資する事業や取組を行っている。 | 8、11                |
|     |                                                                                                                                                                                                    | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。           | <input checked="" type="checkbox"/> | 地域住民の職場見学や地域学生の職業体験の受け入れ、近隣の学校への出張授業などを実施している。                                       | 4.7、12.8            |
|     |                                                                                                                                                                                                    |                                     | <input type="checkbox"/>            | 地域在住の外国人のための支援活動（言語対応、生活、雇用面のサポート）をしている。                                             | 10.2                |
|     |                                                                                                                                                                                                    |                                     | <input type="checkbox"/>            | 地域の防災・防犯・清掃活動や、高齢者等の見守り活動などに参加している。                                                  | 11.3                |
| L-4 | <div>製品・サービスを通じた地域問題の解決</div> <div> <div>8 働きがいも<br/>経済成長も</div> <div>12 つくる責任<br/>つかう責任</div> <div>17 パートナシップで<br/>社会を元気にしよう</div> </div>                                                         | ●地域経済の振興・地域内経済循環に資する製品・サービスを提供している。 | <input checked="" type="checkbox"/> | 地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。                                                        | 8.9、12.2、12.b、17.17 |
|     |                                                                                                                                                                                                    |                                     | <input type="checkbox"/>            | 文化振興、産品販促、観光促進などに資する製品・サービスを提供している。                                                  | 8.9、12.b、17.17      |
|     |                                                                                                                                                                                                    |                                     | <input type="checkbox"/>            | 上記の様な製品・サービスの開発や提供にあたって、産官学や異業種、地域間企業との連携に取り組んでいる。                                   | 17.17               |

## 今後の取組目標

| 取組項目 |                         |                                       | 今後の目標                                                  |        |
|------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------|
| No   | 分類                      | 評価項目                                  | 目標の内容                                                  | 目標達成期限 |
| 1    | E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。                | リサイクル率を73%とする。（2025年度実績：68%）                           | 2031年  |
| 2    | S-5 従業員の人材育成・能力強化       | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 産業廃棄物検定に10名が合格する。                                      | 2027年  |
| 3    | S-3 女性の活躍促進             | ●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。                | 女性の昇進比率（課長級より1つ下位の職階にある女性が課長級に昇進した割合／同男性の割合）を80%以上とする。 | 2027年  |