

## 評価基準

採点項目	観点	採点基準		
業務経歴等 (90点) 【事務局評価】	企業の業務実績 (30点)	官公庁発注(国、地方公共団体、公社及び独立行政法人に限る。)の学校再編又は公共施設再編計画策定に向けた住民合意形成プロセス及び資料作成に関する伴走支援業務(1件当たりの税込金額900万円以上)の元請としての履行実績(25点)	6件以上(25点) 5件(20点) 4件(15点) 3件(10点) 2件(5点)	
		上記のうち都道府県、政令指定都市、中核市における実績(5点)	2件以上(5点) 1件(2点)	
	業務担当責任者の実績 (30点)	官公庁発注の学校再編又は公共施設再編計画策定に向けた住民合意形成プロセス及び資料作成に関する伴走支援業務(1件当たりの税込金額900万円以上)の元請としての履行実績(20点)	5件以上(20点) 4件(15点) 3件(10点) 2件(5点) 1件(3点)	
		上記のうち都道府県、政令指定都市、中核市における実績(5点)	2件以上(5点) 1件(2点)	
		豊田市において、住民が参画する業務を支援する委託業務の元請としての履行実績(分野は問わず実績があるか)	2件以上(5点) 1件(2点)	
	業務担当者の実績 (30点)	官公庁発注の学校再編又は公共施設再編計画策定に向けた住民合意形成プロセス及び資料作成に関する伴走支援業務(1件当たりの税込金額900万円以上)の元請としての履行実績(20点)	5件以上(20点) 4件(15点) 3件(10点) 2件(5点) 1件(3点)	
		上記のうち都道府県、政令指定都市、中核市における実績(5点)	2件以上(5点) 1件(2点)	
		豊田市において、住民が参画する業務を支援する委託業務の元請としての履行実績(分野は問わず実績があるか)	2件以上(5点) 1件(2点)	
	業務内容等 (72点) 【選考委員評価】	業務体制 (4点)	業務担当責任者や業務担当者の手持業務数(予定含む)の抑制や優先順位付けなど、本業務に迅速かつ丁寧に対応するための体制があるか(4点)	特に優れている(4点) 優れている(3点) 普通(2点) やや不十分(1点) 不十分(0点)
		実施方針 (7点)	豊田市山村地域の持続的発展及び都市と山村の共生に関する計画・とよたのさんそん未来プラン、第5次豊田市教育行政計画、本事業の目的を十分に理解しているか。(7点)	特に優れている(7点) 優れている(5点) 普通(3点) やや不十分(1点) 不十分(0点)
		学校・公共施設再編計画検討の支援体制 (33点)	検討プロセスの提案において、社会経済情勢や足助地区の現状(人口推移、児童生徒数の推移など)、地域特性を踏まえ、住民理解を十分に得られる設計が期待できるアイデアやノウハウを持っているか。(11点)	特に優れている(11点) 優れている(8点) 普通(4点) やや不十分(2点) 不十分(0点)
			プロセスの中で、市民対話を行うに際し、住民が参画しやすい環境や意見を引き出すことのできる機会が適切かつ十分に確保されているか。様々な属性(地域住民、保護者等)に参画してもらう視点があるか。(11点)	
学校再編に向けた提案 (7点)		議論の途中経過を地域住民が知ることができるように、検討経過を広く周知できる提案がされているか。(11点)	特に優れている(7点) 優れている(5点) 普通(3点) やや不十分(1点) 不十分(0点)	
		足助地区の現状や特徴を踏まえた学校再編の一例が提案されているか。提案において、具体的なデータや根拠(各種統計、先行研究、他市事例など)に基づいた提案となっているか。(7点)		
公共施設再編に向けた提案 (7点)		足助地区の現状や特徴を踏まえた公共施設再編のプロセスの一例が提案されているか。また、公共施設再編計画策定に向けた事前準備の取組や支援の提案がされ、円滑な検討の推進に期待ができるか。(7点)	特に優れている(7点) 優れている(5点) 普通(3点) やや不十分(1点) 不十分(0点)	
工程計画 (4点)		委託仕様書に示した項目ごとに詳細な工程計画が示され、全体スケジュールは妥当であるか(4点)	特に優れている(4点) 優れている(3点) 普通(2点) やや不十分(1点) 不十分(0点)	
業務の工夫 (10点)	プロセスの中で懸念される事項が想定・整理され、それに対する適切な工夫や取組が考えられているか。また、学校再編と公共施設再編の検討をまちづくりの観点から効果的に進める視点があるか。(10点)	特に優れている(10点) 優れている(8点) 普通(4点) やや不十分(2点) 不十分(0点)		
価格(50点) 【事務局評価】	価格点 = 50点 × (最低見積金額 ÷ 見積提示金額) ※小数点以下は四捨五入	最大50点		

※評価点(500点) = (業務経歴(90点)) + (業務実施計画(72点) × 5人) + (価格(50点))