

【評価基準】(女性しごとテラス運営業務委託プロポーザル)

採点項目	観点	採点基準	
業務実績等 (70)	企業の業務実績 (25点)  【事務局評価】 業務担当者等の能力 (45点)	令和2年4月以降で官公庁発注の女性向け就労支援業務又は就労支援業務の受託実績数(25)  業務担当(総括)責任者の業務経験(20) ・女性向け就労支援業務又は就労支援業務の業務責任者としての経験  業務担当(総括)責任者の業務経験(10) ・就労支援施設の管理運営経験  現場責任者の業務経験(15) ・女性向け就労支援業務又は就労支援業務の現場責任者としての経験	8件以上 (20) 6~7件 (15) 4~5件 (10) 2~3件 (5) 1件 (0) ※「女性向け業務」の場合は5点追加
業務実施計画等 (120)	業務実施方針 (24点)	本業務に関する知識・理解度は十分か(8)  本業務の実施における課題及びその対応が提示されているか(8)  本市の特性を理解した業務実施方針となっているか(8)	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	適切な管理運営等の体制 (12点)	本業務及び施設管理を適切かつ効率的に実施できる体制となっているか(8)  トラブル・災害等発生時における迅速な対応・体制は十分か(4)	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	本業務への提案や意見 (76点)  a 女性の就労相談及び職業紹介業務	面談・相談が求職者のニーズと企業の求人のマッチング率向上につながることが期待できるか(8)	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	b 市内企業への女性就労支援業務	女性活躍促進求人開拓及び支援業務(8) ・本市の状況を踏まえ、求職者の働き方に応じた独自求人や求人企業への支援が十分期待できるか  企業向けの各種支援セミナー(8) ・各種支援セミナー等は企業と求職者のマッチング強化・促進が十分期待できるか	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	c 女性の就労支援及びスキルアップに係るセミナー等の実施	女性の就労支援各種セミナー(8) ・各種セミナー等は女性の就労やスキルアップにつながる効果が十分期待できるか	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	d 女性しごとテラス広報及びプロモーション業務	広報・周知活動(8) ・女性しごとテラスの認知度向上や事業の集客が十分期待できる提案か  SNS運用及び広告等を活用した訴求(8) ・女性しごとテラスの認知度向上や利用促進が十分期待できる提案か	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)

e 中長期的な女性活躍支援	短期的な女性活躍支援試行事業の企画・実施(8) ・本市の地域性や現状などの課題が反映され、課題解決や女性活躍につながることが期待できるか	特に優れている(8) 優れている(6) 普通(4) やや不十分(2) 不十分(0)
	短期的な女性活躍支援試行事業の企画・実施(4) ・具体的に実施可能な案となっているか	特に優れている(4) 優れている(3) 普通(2) やや不十分(1) 不十分(0)
	ミライ実現戦略2030の実現に向けた女性しごとテラスの中長期的な運営方針の提案(16) ・趣旨及びミライ実現戦略2030を十分理解し、それを踏まえた効果的な進め方が提案されているか	特に優れている(16) 優れている(12) 普通(6) やや不十分(2) 不十分(0)
	工程計画(4点)	工程計画に妥当性はあるか(4) 特に優れている(4) 優れている(3) 普通(2) やや不十分(1) 不十分(0)
	取組意欲(4点)	本業務への積極的な提案・意見がなされているか(4) 特に優れている(4) 優れている(3) 普通(2) やや不十分(1) 不十分(0)

※評価点：670点 = 業務経歴（70点）+ 業務実施計画（120点×5人）