

【意見聴取方針 1】  
ポイントの方向性は  
正しいですか？

## 次期産業振興プランの方向性（案）

資料 3-2

### 【次期産業振興プランを策定する上で重要と考えるポイント】

#### 挑戦・持続的な発展

- 市内企業が固有の強みを認識・言語化し、社会や産業の潮流を注視しながら、新規事業の推進や取引先への提案、職場環境の改革、積極的な採用活動等に挑戦できる土壌を形成する。
- 変わり続ける社会潮流や技術革新の中においても、変化を前向き・柔軟に受容し、脱炭素やデジタル化等の社会的要請に応えながら、産業構造を高度化し、地域産業の持続的な発展を目指す。

【意見聴取方針 2】  
基本方針の方向性は  
正しいですか？

【基本方針】	【基本施策・個別事業のイメージ】
① 不確実な社会経済情勢下での持続的な発展	<p>&lt;1.事業基盤の整備と強化&gt; 電動化など CASE への対応（技術開発支援）、人材育成・確保（新たな生産方式への対応）、営業力強化・海外販路開拓、事業承継支援、サプライチェーン強靱化（2024 年問題対応）、次期奨励条例（立地・設備投資支援） など</p> <p>&lt;2.成長産業の誘致と育成&gt; 次期奨励条例（立地・設備投資支援）、豊田東 IC 周辺地区その他産業用地整備事業の推進、民間企業による開発事業の支援・促進 など</p>
② GX・DX への適応	<p>&lt;3.GX へ向けた取組への支援&gt; 創エネ・省エネ補助金、カーボンニュートラル製品・技術開発、先進的な GX 関連技術の導入支援、水素の利活用支援、カーボンニュートラルの相談対応支援 など</p> <p>&lt;4.DX へ向けた取組への支援&gt; 多様なステークホルダーが参画するプラットフォームの構築、次期奨励条例、デジタル人材育成 など</p>
③ 人口急減時代に向けた働き方改革の推進	<p>&lt;5.人的資本経営の推進に向けた支援&gt; アントレプレナーシップ啓発、リスクリングによる人材高度化、エンゲージメント向上による生産性向上 など</p> <p>&lt;6.多様な人材や働き方への対応&gt; 就労支援、働き方改革推進事業 など</p>
④ 新たな事業展開の促進	<p>&lt;7.新事業展開やイノベーション創出の支援&gt; 新事業創出プログラム、ピッチイベント、成長産業育成のための研究開発支援 など</p> <p>&lt;8.新たなプレイヤーの活躍促進&gt; スタートアップ等の新たなプレイヤーと市内企業の連携・協業、ビジネスを創出しやすい環境整備 など</p>

【意見聴取方針 3】  
基本施策・個別事業イメージとして抜け落ちている観点や修正すべき内容はありますか？  
特に力を入れるべき項目はありますか？