

2023年7月からスタート！！

# 中小企業のための とよた人材確保・育成強化プロジェクト

キックオフセミナー

2023.6.21 水  
14:00-16:00  
参加無料／オンライン

現在、高齢化に伴う労働人口の減少やコロナの影響を受け、中小企業における人手不足が、経営上の課題として、強く認識されています。中途採用・新卒採用など従来の採用に加え、兼業副業等の多様な人材活用も注目されています。

本セミナーでは、これからの時代における中小企業の人材確保・育成をテーマに扱います。関心をお持ちの企業様においては、その後の個別コンサルティングや実践伴走等への参加が可能です。企業基盤を保ちつつ、長期的な「人が集まる」組織への変革をとともに考えませんか。

講師



NPO法人G-net 理事  
採用・就職支援事業担当

田中 勲

内容

- ・中小企業を取り巻く人材確保・育成等まつわる社会的状況について
- ・長期的な視点も見据えた人材確保戦略事例の具体的な事例
- ・自社の課題感の洗い出し
- ・本事業の概要説明／質疑応答

対象

- ・豊田市内の中小企業
- ・金融機関や商工会議所等の支援機関など市内企業の支援に関わる方

お申込み方法

QRコードまたは以下フォームからお申込み下さい。

<https://forms.gle/3mDeSfb6B6C1HGFMA>

本セミナーにご参加ができない場合も、本プロジェクトに、直接エントリー可能です。その場合は、下記に記載のプロジェクト専用フォームから申し込んでください。



## 中小企業のための「とよた人材確保・育成強化プロジェクト」とは

本事業では、人材確保にまつわる個別コンサルティングを軸に、研修・人材募集・実践までをサポートします(参加費無料)

6/21 6/30〆切

セミナー参加

エントリー

※セミナー前にも上記フォームより事前エントリーが可能です

STEP 1

### 7月～ 個別コンサルティング (12社限定)

人材確保に関する課題(採用活動や定着、育成等)をテーマに、各企業ごとにスタッフ1名が担当につきます。

- ・年間につき最大5回
- ・1～2時間程度
- ・対面もしくはオンライン

STEP 2

### ①外部人材活用

- ・副業兼業やプロボノ等、多様な人材活用の実践機会の提供

### ②若手人材採用

- ・インターンシップ等の受入れ支援
- ・市役所と連携した地域連携型インターンシップ等の試行
- ・地元の若年層に向けた企業見学会

STEP 3

### 2/15 成果振り返り

- ・①②ともに実践やコンサルティング内容を通じた学びの機会を創出
- ・成果、振り返りの共有

※プロジェクト詳細は裏面参照



こんな企業に  
おすすめ

- ✓ 多様な人材の活用・多様な働き方に関心があり、一歩踏み出したい
- ✓ 変化する状況に対応できる人材確保・育成力をつけたい
- ✓ 中途・新卒採用等を継続して取組んでいるが、なかなかうまくいっていない
- ✓ リスクを抑えながら、次世代を見据えた組織変革・事業革新に取り組みたい

本プロジェクトでは、人材確保・育成にまつわる課題をテーマにした個別コンサルティングを通じて、今年度中に実践機会にもチャレンジできます。(各プログラムにはセミナー前のエントリーも可能)

## 1 外部人材活用

企業課題に沿ったプロジェクトを設計。期間限定で外部人材とマッチング・実践の機会。2つのプログラムから、どちらか一方を選択し、適切な外部人材活用を推進。

### トヨタ先進・PT☆プロボノ

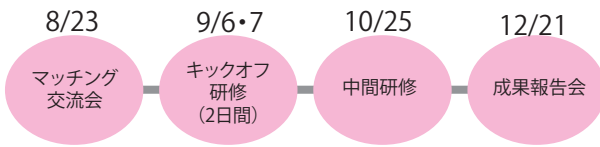
トヨタ自動車(株)の社員を期間限定で迎え、経営革新に挑む4ヶ月間の期間限定の越境研修型プログラム



#### POINT

- ・専門知識やスキルよりも、3人1組のチームでともに考え動くことができる人材に期待
- ・週4時間をベースに活動時間が定められており、安定した業務時間を確保することが可能
- ・大手企業が持つ多様な仕組みやノウハウの提供が期待できる

#### ▼参加必須の集合研修日程



※参加に至るまでに、トヨタ自動車(株)担当事務局の選考があります。

#### ▼昨年度の事例

- ・有限会社内藤精肉店(食肉処理及び販売) 精肉店の強みを活かしたサービス開発・広報
- ・Geodesics ジオデシックス(プランエイチ株式会社) (ジオデシックスドーム製作販売・ジオデシックスドームレンタル業) 国産材を活用したジオデシックスドームの販路開拓・用途提案



### ふるさと兼業

全国の幅広い層の外部人材候補へアプローチすることができるWEBサイト「ふるさと兼業」を活用した実践プログラム



#### POINT

- ・企業課題にそったプロジェクトに対し、適切なスキルや技術を持った人材を活用したい
- ・都市部も含め幅広く全国から、自社の課題解決や事業内容に共感する人材とマッチング
- ・1~3名まで、プロジェクトに沿った人数を募集できる



<ふるさと兼業の実績> ※2018年9月~2022年2月  
 ・募集プロジェクト:370件超  
 ・エントリー率:99%/掲載企業のマッチング率:95%  
 ・WEB PV数:4~10万PV  
 ・会員登録数:7200人  
 ※首都圏在住者、30代40代が最も多い。大企業社員やフリーランス、経営者など幅広く登録

#### ▼昨年度の事例

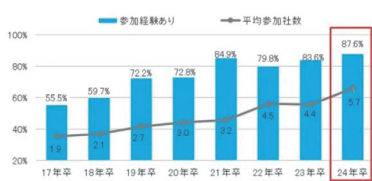
- ・株式会社 加茂椋材工業所 (製材及び木材加工・マキ、木炭等の販売) 農機具メーカーがつくるBtoC向けキャンプ用品の広報・PR
- ・株式会社丸加醸造場 (豆みそ・たまりの醸造・漬物・惣菜の製造) ECサイト運用のポイント・仮説を設計、検証



## 2 若手人材採用:インターンシップ等設計・実践

長期的な戦略に基づき、新卒採用等の若手人材の確保や育成力強化を目指す中小企業向けのインターンシップ設計・実践の機会。

### ■ インターンシップ参加率



大学生のインターンシップの参加率は年々上昇しています。少子高齢化が進み企業間の人材獲得競争がより一層激化している中、地域中小企業の採用は年々難しくなっています。大手企業やベンチャーと差別化を図っていくためにはインターンシップを有効活用することが、若手人材確保における一つの施策となります。

参照:インターンシップ・ワンデー仕事体験の参加状況(マイナビ)

### ■ 中小企業がインターンシップを活用するメリット

#### その1 自社の認知度の向上

知名度や資金力では大手企業には及ばないとしても、実際にインターンシップ等を活用することによって魅力発信が可能

#### その2 ミスマッチの防止と定着促進

実際の業務や雰囲気を感じ取ること、働く経験が十分でない若者も理解を深められる

#### その3 人材育成のノウハウ蓄積

社内の若手育成マネジメント力や受け入れ体制を強化するチャンス

### 基本伴走(7月~)

- ・個別コンサルティング(複数回の打合せ)
  - ー新卒採用・若手人材育成に関する課題や困り事の洗い出し
  - ーインターンシップ等の設計相談
- ・実践機会に伴うインターンシップ設計セミナー(7/19)への参加

### 大学生対象(8~9月)

地域連携型インターンシップ等への参加(限定10社)

※実施期間:9/4(月)~8(金)のうち1日

### 若年層対象

1日職場見学会の開催

※実施日は企業ごとに異なる

振り返り・次回以降への活用方法検討

事務局  
お問い合わせ

【主催】豊田市産業労働課  
 【委託先】NPO法人G-net (担当:南田・棚瀬)  
 〒500-8844 岐阜県岐阜市吉野町6-2 ブラザービル2階  
 TEL:058-263-2162 / FAX:058-263-2164  
 info@furusatokengyo.jp

※本事業は豊田商工会議所、豊田信用金庫との包括連携協定事業として実施しています。

本プロジェクトの詳細、キックオフセミナーのWEBページはこちら



本プロジェクトへのエントリー



セミナー不参加でもエントリーは可能です。QRコード、または以下のフォームから申込をお願いします。

<https://forms.gle/A5YCAkuGJhcnfigj8>

※個人情報の取り扱いについて

本申込書にいただいた個人情報は、個人情報保護法及び関連法令、または当法人の個人情報保護方針及び関連する規程類に基づき適正に管理、保護し、当イベント或いは当法人からのその他ご案内等の目的以外の利用や第三者への情報提供は行いません。当法人の個人情報保護方針について→[https://glist.net/?page\\_id=44](https://glist.net/?page_id=44)