**豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業所名 |  | 情報作成日 | 令和　年　月　日 | |
| 代表者氏名 |  | 従業員数  （非正規含む） | 人 | |
| 主な事業 |  | 所在地 |  | |
| 会社HPのURL: | | | | |
|  | | | | |
| １．法令遵守度 | | | | |
| ①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 　年 　月　　日】 | | | | 法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | | | | 法定基準達成 |
| ③労働時間の適正な把握、残業時間抑制 | | | | 法定基準達成 |
| ④有給休暇の付与・取得管理 | | | | 法定基準達成 |
| ⑤育児や介護などとの両立支援  令和7年4月1日　改正 育児・介護休業法対応  令和7年10月1日 改正 育児・介護休業法対応 | | | | 法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | | | | 法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | | | | 法定基準達成 |
| ⑧（次世代法）一般事業主行動計画の策定・届出・公表・周知  　　公表方法： 厚生労働省HP 両立支援のひろば  自社HP　  その他（　　　　　　　　　　　　）  　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | | | | 法定基準達成  努力義務達成  対象外 |
| ⑨（女性活躍推進法）一般事業主行動計画の策定・届出・公表・周知  　　公表方法： 厚生労働省HP 女性の活躍推進企業データベース  自社HP　  その他（　　　　　　　　 　　　）  　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | | | | 法定基準達成  努力義務達成  対象外 |
| ⑩（女性活躍推進法）女性の活躍に関する情報公表  公表方法： 厚生労働省HP女性の活躍推進企業データベース  自社HP  その他（　　　　　　　 　　）  　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | | | | 法定基準達成  努力義務達成  対象外 |
| ⑪（育児・介護休業法）育児休業取得状況に関する情報公表  公表方法： 厚生労働省HP 両立支援のひろば  自社HP  その他（ 　　　　　　　　　）  　　※従業員300人以下の事業所は努力義務 | | | | 法定基準達成  努力義務達成  対象外 |
| ⑫過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | | | | 法定基準達成 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2．魅力度 | | | |
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック  　　1回/年以上のアンケートや面談の実施と結果のフィードバック  　　人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | | | あり　 なし  あり　 なし |
| ②多様な働き方  　　働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など）  働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク）  　　多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | | | あり　 なし  あり　 なし  あり　 なし |
| ③雇用転換、再雇用 | | | あり　 なし |
| ④育児・介護休業、病気治療など両立支援制度の拡充 | | | あり　 なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス等の策定、支援 | | | あり　 なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | | | あり　 なし |
| ⑦福利厚生の拡充 | | | あり　 なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | | | あり　 なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | | | あり　 なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | | | あり　 なし |
| ⑪その他  （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証・認定、登録、表彰） | | | あり　 なし |
| アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか） | | | |
| 事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合 | | 社会保険社労士  氏名： | |
| 事務局使用欄 | 新規　　　 更新 | 有効期限：　　年　　月　　日 | |