**豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業所名　　　　　　　　　　　　　　　 　  |  | 情報作成日 | 令和　年　月　日 |
| 代表者氏名　 　　　　　　　　　　　　　　 |  | 従業員数（非正規含む） | 人　 |
| 主な事業 |  | 所在地 |  |
| 会社HPのURL: |
|  |
| １．法令遵守度 |
| 　①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 　年 　月　　日】 | [ ]  法定基準達成　 |
| 　②適切な雇用管理 | [ ]  法定基準達成 |
| ③労働時間の適正な把握、残業時間抑制 | [ ]  法定基準達成 |
| ④有給休暇の付与・取得管理 | [ ]  法定基準達成 |
| 　⑤育児や介護などとの両立支援　　[ ]  令和7年4月1日　改正 育児・介護休業法対応　　[ ]  令和7年10月1日 改正 育児・介護休業法対応 | [ ]  法定基準達成 |
| 　⑥心身の健康の維持・増進 | [ ]  法定基準達成 |
| 　⑦ハラスメント防止対策 | [ ]  法定基準達成 |
| 　⑧（次世代法）一般事業主行動計画の策定・届出・公表・周知　　公表方法：[ ]  厚生労働省HP 両立支援のひろば  [ ]  自社HP　 [ ]  その他（　　　　　　　　　　　　）　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | [ ]  法定基準達成[ ]  努力義務達成[ ]  対象外 |
| 　⑨（女性活躍推進法）一般事業主行動計画の策定・届出・公表・周知　　公表方法：[ ]  厚生労働省HP 女性の活躍推進企業データベース 　[ ]  自社HP　 [ ]  その他（　　　　　　　　 　　　）　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | [ ]  法定基準達成[ ]  努力義務達成[ ]  対象外 |
| 　⑩（女性活躍推進法）女性の活躍に関する情報公表公表方法：[ ]  厚生労働省HP女性の活躍推進企業データベース 　[ ]  自社HP [ ]  その他（　　　　　　　 　　）　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | [ ]  法定基準達成[ ]  努力義務達成[ ]  対象外 |
| 　⑪（育児・介護休業法）育児休業取得状況に関する情報公表公表方法：[ ]  厚生労働省HP 両立支援のひろば 　　　 　[ ]  自社HP [ ]  その他（ 　　　　　　　　　）　　※従業員300人以下の事業所は努力義務 | [ ]  法定基準達成[ ]  努力義務達成[ ]  対象外 |
| ⑫過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | [ ]  法定基準達成 |

|  |
| --- |
| 2．魅力度 |
| 　①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック　　1回/年以上のアンケートや面談の実施と結果のフィードバック　　人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | [ ]  あり　[ ]  なし[ ]  あり　[ ]  なし |
| 　②多様な働き方　　働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など）働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク）　　多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | [ ]  あり　[ ]  なし[ ]  あり　[ ]  なし[ ]  あり　[ ]  なし |
| 　③雇用転換、再雇用 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　④育児・介護休業、病気治療など両立支援制度の拡充 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑤人材育成、キャリアパス等の策定、支援 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑦福利厚生の拡充 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑧心身の健康の維持・増進 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | [ ]  あり　[ ]  なし |
| 　⑪その他（就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証・認定、登録、表彰） | [ ]  あり　[ ]  なし |
| アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか） |
| 事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合 | 社会保険社労士氏名：　　　　　　　　　　　　 |
| 事務局使用欄 | [ ]  新規　　　[ ]  更新 | 有効期限：　　年　　月　　日 |