**豊田市働きやすい職場づくり推進事業所【確認・公表情報】**

【有効期限：令和　　年　月　　日】

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 事業所名：　　　　　　　　　　　　　　　 　情報作成日：令和　年　　月　　日 | | |
| 代表者氏名：　　 　　　　　　　　　　　　　　従業員数：　　　人（非正規含む） | | |
| 主な事業：　　　　　　　　　 　　　　　　所在地： | | |
| URL: | | |
|  | | |
| １．法令遵守度 | | |
| ①就業規則等の整備、周知【最終改定日：令和 　年 　月　　日】 | | 法定基準達成 |
| ②適切な雇用管理 | | 法定基準達成 |
| ③育児や介護などとの両立支援 | | 法定基準達成 |
| ④労働時間の把握、残業時間抑制 | | 法定基準達成 |
| ⑤有給休暇の付与・取得管理 | | 法定基準達成 |
| ⑥心身の健康の維持・増進 | | 法定基準達成 |
| ⑦ハラスメント防止対策 | | 法定基準達成 |
| ⑧一般事業主行動計画の策定・届出・公表、情報公開  　　※従業員100人以下の事業所は努力義務 | | 策定・公開  未策定・未公開 |
| ⑨過去3年以内に労働関係法令等の重大な違反がないこと | | 法定基準達成 |
|  | |  |
| 2．魅力度 | | |
| ①従業員の意見やニーズの把握とフィードバック  　　1回/年以上のアンケート等の実施と結果のフィードバック  　　人事考課、雇用契約更新時以外の定期的な面談 | | あり　 なし  あり　 なし |
| ②多様な働き方  　　働く時間に関する制度（フレックスタイム制、時差出勤など）  働く場所に関する制度（在宅勤務をはじめテレワーク）  　　多様な正社員制度（短時間、地域限定など） | | あり　 なし  あり　 なし  あり　 なし |
| ③雇用転換、再雇用 | | あり　 なし |
| ④育児・介護休業制度など両立支援の拡充 | | あり　 なし |
| ⑤人材育成、キャリアパス | | あり　 なし |
| ⑥人事考課（制度、仕組みが明確化されていること） | | あり　 なし |
| ⑦福利厚生の拡充 | | あり　 なし |
| ⑧心身の健康の維持・増進 | | あり　 なし |
| ⑨多様な人材の採用、活躍できる環境づくり | | あり　 なし |
| ⑩副業/兼業、本業以外のキャリア形成支援 | | あり　 なし |
| ⑪その他  （就業環境や雇用管理向上に関する国、県の認証取得、登録、表彰） | | あり　 なし |
| アピールポイント（その他の具体的な取り組み、職場風土 ほか） | | |
| 事業所が選任した社会保険労務士が、確認・公表情報の事実の確認を行った場合 | 社会保険社労士  氏名： | |