

別添資料 2 研修体系の全体像

経験年数		研修体系				
役職	経験年数	一般研修 (階層別研修)	特別研修	派遣研修	職場研修	自己啓発支援
参事 副参事	経営職		人事考課研修			
	管理職	新任主幹危機管理研修 戦略基礎と視野拡大 メンバーの意欲・能力を引き出すリーダーシップ 新任副主幹マネジメント研修 新任担当長研修	人事考課研修			
主査 主任主査	監督職	(財務会計実務、マネジメント研修) メンタルヘルス研修	人事考課研修			
	12年目	ジョブデザイン研修				
	11年目					
	10年目	10年目研修 (市民満足・公務員倫理)				
	9年目					
	8年目					
	7年目					
	6年目	政策基礎研修				
	5年目	法務研修(効果測定)				
	4年目	パートナーシップ研修 民法研修 (効果測定)				
主事・技師	3年目	地方税財政研修 (効果測定) 段取り力研修				
	2年目	地方自治制度研修 (効果測定) アサーティブコミュニケーション研修 ロジカルシンキング研修 改善研修 説明表現力強化研修	人事考課研修			
	1年目	新規採用職員研修				

管理職講演会

L G B T 理解促進研修

の管外理部監研督修層

豊田自青治年大会議校所

産政大学院派遣プラチナ民間企業派遣ル

国際アカデミー研修センター
国土交通大学町村アカデミーセンター

職部場局研修

自主応募派遣研修
自主学習助成
選択式内部研修

再任用職員研修(再任用1年目)

中核四市合同研修

次世代リーダー養成研修

マンツーマン指導者研修

フォロアーアップ研修

安全衛生研修会

ハラスメント研修