

令和4年度

豊田市 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰

受賞事業所の紹介

【各賞を部門ごとに五十音順で紹介しています】



令和4年度、表彰制度は10周年を迎え、優良事業所を表すシンボルマークのデザインを刷新しました。豊田市の頭文字「と」をモチーフに、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場で、イキイキと輝くことを表現しています。

受賞された事業所の皆様は、仕事と生活の両立支援やキャリア形成をはじめ、誰もが働きやすい、働きがいのある職場づくりの取り組みを進めており、ここでは、イキイキ大賞、イキイキ優秀賞を受賞された事業所の取り組みの中からその一部をご紹介します。

なお、ここでご紹介しきれない取り組みや成果、従業員の声などは、今後作成する「働き方改革取組事例集」や「とよた産業ナビホームページ」をはじめ、市が主催する事業、各種イベント等で広く紹介してまいります。

こんな会社で
働きたい。

豊田市 産業部 産業労働課

働き方改革取組事例集 キャッチフレーズ

令和4年度 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰

受賞事業所

※五十音順 〈 〉 は過去受賞回数

	中小規模事業所部門	大規模事業所部門
イキイキ大賞 (6 事業所)	従業員ニーズを十分に踏まえ、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて他の模範となる優れた取り組みを総合的に進め、その成果を上げている事業所	
	株式会社キョウエイファイン 〈1〉 ふるさと株式会社 特定非営利活動法人 ほっとほーむよっといでん リョーエイ株式会社 〈1〉	株式会社 FTS 〈3〉 大東建託株式会社 豊田支店
イキイキ優秀賞 (5 事業所)	一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて、複数の優れた取り組みを進めている事業所	
	安藤工務株式会社 株式会社東工建設 碧洋管工株式会社 丸東運輸株式会社	TB ロジスティクス株式会社
イキイキ賞 (15 事業所)	一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて経営者や事業所としての方針を明確に示し、積極的に取り組みを進めている事業所	
	株式会社 SS 株式会社小野組 〈2〉 神谷組工業株式会社 株式会社沢田工業 循環資源株式会社 株式会社鈴商 株式会社テクナス 豊田商工会議所 〈1〉 豊田電気株式会社 日本介護サービス株式会社 〈2〉 福岡合成株式会社 社会福祉法人無門福祉会 株式会社ルーコ	株式会社日本クリーナー ルートインジャパン株式会社 ホテルルートイン豊田元町・豊田陣中

★イキイキ大賞・イキイキ優秀賞 受賞のポイント★

■イキイキ大賞

【中小規模事業所部門】

株式会社 キョウエイファイン (きょうえいふあいいん)

代 表 者：代表取締役 坂元 貞仁 (さかもと さだひと)

所 在 地：豊田市上郷町 4-10-1

主な事業：自動車運送

- 目的や階層に合わせた複数のアンケートや面談により、働き方や業務内容、健康、キャリア形成など幅広い視点から従業員の状況とニーズを把握。フィードバックの実施と社内制度や仕組みづくりを迅速に検討し、毎年就業規則を改定。
- 育児や介護、病気や不妊治療などとの両立を支援するため、多様な働き方に対応するとともに国の助成金を活用し、経済的な側面からも支援。男性の育児休業や介護休業の取得も定着。
- 取引先等から寄せられる感謝の声や評価をもとにした表彰制度を創設。事業所と従業員が喜びを共有し、モチベーションを向上。

ふるさと株式会社

代 表 者：代表取締役 村松 昌美 (むらまつ まさみ)

所 在 地：豊田市鴛鴦町上大岨 6-45

主な事業：介護事業

- 全従業員に対し、定期面談実施前に働き方やキャリア形成、プライベートでの困りごとなどについてアンケートを行い、それらをもとに面談を行い、個別にフィードバックを実施。
- 従業員の希望を踏まえ、短時間勤務や夜勤なし・残業なし勤務など、雇用形態や職位にかかわらず多様な働き方を可能とする制度・仕組みを構築。
- 雇用形態や職位ごとのキャリアパスの見直し・明確化により、従業員の能力開発やモチベーションを向上。併せて、個々の従業員が持つ介護以外の知識やスキル、アイデア等を店舗づくりや利用者に提供するサービスに取り入れ、多様な能力発揮の機会を創出。

特定非営利活動法人 ほっとほーむよっといでん

代表者：代表理事 坂元 玲介（さかもと りょうすけ）

所在地：豊田市西山町 2-38-1

主な事業：介護事業

- 月1回の個別面談や新入社員を対象としたメンター制度の運用、一人ひとりが掲げる毎月の目標への丁寧なコメントなど、常に従業員に寄り添いエンゲージメントを向上。
- 従業員の要望を踏まえた子連れ出勤や、有給休暇の取得が全社的に浸透し、ワーク・ライフ・バランスの実現に寄与。また、定年を65歳とし、シニア世代の活躍を推進。
- 経営理念の共有・浸透を図るとともに、常に法改正や社会情勢などの情報を収集し、従業員や求職者のみならず利用者や地域住民にとって魅力ある職場を追求。

リョーエイ株式会社（りょーえい）

代表者：代表取締役 杉山 正昭（すぎやま まさあき）

所在地：豊田市本地町 4-52

主な事業：産業用機械開発・設計・製造

- 全従業員対象の意識調査などによりニーズを把握し、両立支援やフレックスタイム、在宅勤務制度を導入。ワーク・ライフ・バランスの推進を継続し、入社翌月に付与される有給休暇については全社的に取得が浸透。
- 心身の健康、安心、やりがいなど会社方針を明確に示し全社に展開し、従業員のエンゲージメントを向上。
- 人材育成の仕組みの充実とともに評価基準を明確化。併せて、普段から従業員がアイデアや意見、提案などを出しやすい職場風土の醸成により、多様な成長の機会を創出し、モチベーションを向上。

【大規模事業所部門】

株式会社 FTS（えふていーえす）

代 表 者：取締役社長 磯部 利行（いそべ としゆき）

所 在 地：豊田市鴻ノ巣町 2-26

主な事業：自動車部品開発・設計・製造

- エンゲージサーベイやアンケートなど、事業所と労働組合がそれぞれの視点で従業員満足度やニーズを把握し、労使で結果を共有するとともに施策を検討。両立支援制度や特別休暇の拡充にも反映。
- 女性従業員を対象としたキャリア形成や人材育成、非正規従業員の正規雇用転換、シニア層など、多様な人材の活躍促進を継続。
- キャリア形成をはじめとする女性活躍推進や健康経営など、広く自社の取り組みやノウハウを社外に発信し、地域の働き方改革をけん引。

大東建託株式会社 豊田支店（だいとうけんたく とよたしてん）

代 表 者：支店長 伊藤 洋平（いとう ようへい）

所 在 地：豊田市土橋町 4-39-1

主な事業：土地活用の企画・立案、賃貸物件の設計施工

- 支店独自にフレックスタイムの利用状況や有給休暇の取得状況と残業時間を見える化し、支店長が率先垂範。また、有給休暇を入社日又は翌月に付与し、ワーク・ライフ・バランスを推進。
- 勤務地の希望に対する柔軟な対応や、育児や介護等による退職者の再雇用など、多様な制度により従業員のライフステージの変化に対応。
- 妊娠、育児、介護、病気や不妊治療などに対応する特別休暇の有給化のほか、休業や短時間勤務制度を拡充。また、失効する有給休暇を最大 60 日まで積み立て可とし、従業員や家族の私傷病、ボランティア活動などに対応。さらに、ファミリーシップ制度や障がい者を対象とした特別休暇などにより、多様な従業員の仕事と生活を支援。

■イキイキ優秀賞

【中小規模事業所部門】

安藤工務株式会社 （あんどうこうむ）
代 表 者：代表取締役 安藤 卓男（あんどう たくお） 所 在 地：豊田市島崎町石原 3086-1 主な事業：土木建設
<ul style="list-style-type: none">■経営トップが積極的に従業員とコミュニケーションをとり、従業員のライフステージや環境の変化、多様な働き方のニーズを把握し、短時間勤務正社員制度や最長1か月取得できる有給の介護休暇を導入するなど、迅速に対応。自己都合による退職者ゼロを20年間継続。■残業なしや夏季の始業時間繰り上げ制度の利用、学校行事への積極的な参加などを呼びかけ、ワーク・ライフ・バランスを推進。また、定年を65歳とし、シニアの活躍を推進。

株式会社 東工建設 （とうこうけんせつ）
代 表 者：代表取締役 東園 利春（ひがしその としはる） 所 在 地：豊田市室町 2-58-6 主な事業：土木建築
<ul style="list-style-type: none">■日ごろから経営層や管理職から従業員に声を掛け、公私ともに相談しやすい、協力し合える職場風土を醸成。■育児や介護休暇の拡充や、子どもの行事参加のための有給の特別休暇を導入。また、定年を65歳とした上で定年後の再雇用における待遇を維持し、シニアの活躍を推進。さらに、新型コロナウイルス感染拡大による影響を踏まえた一時手当を支給するなど、あらゆる世代に対し多様な側面から支援。

碧洋管工株式会社 （へきようかんこう）
代 表 者：代表取締役社長 宇佐美 克幸（うさみ かつゆき） 所 在 地：豊田市宮上町 3-22 主な事業：上水道管工事、給排水衛生空調設備工事
<ul style="list-style-type: none">■各種資格取得に向け取得費用負担とともに社内教育を実施。社内教育は下請け業者の従業員も参加できることとし、業界に携わる人材を広く育成。■健康診断における付加健診の実施や月2回まで整体施術料の8割負担、子女手当、奨学金支 hands 手当を創設するなど、多様な側面から従業員や家族を支援。

丸東運輸株式会社（まるとううんゆ）

代 表 者：代表取締役社長 加藤 さゆり（かとう さゆり）

所 在 地：豊田市足助町宮ノ後 6-1

主な事業：自動車運送

- 有給の育児目的休暇を導入したほか、特に男性従業員に対し、育児休業に関する社内制度や公的支援などの情報とともに事業所の方針を積極的に発信。男性の育児休業取得とともに有給休暇の取得が浸透。
- 毎月実施する従業員満足度調査に対する迅速な対応や、従業員の働いている様子の写真とメッセージカードを家族に送るなど、事業所と従業員、さらには家族も含め、一体感のある職場風土を醸成。

【大規模事業所部門】

T B ロジスティクス株式会社（ていーびーろじすていくす）

代 表 者：代表取締役社長 三輪 重孝（みわ しげたか）

所 在 地：豊田市生駒町切戸 17-1

主な事業：自動車内装部品梱包・出荷・輸送

- 育児休業期間中の従業員に対する社内の情報発信のほか、復職後の育児短時間勤務の適用期間と勤務時間の選択肢を拡充し、育児との両立を支援。男性の育児休業取得も増加。また、失効する有給休暇を 60 日まで積み立て可とし、私傷病に対応。
- 毎月社内報を発行し、経営トップのメッセージやさまざまな情報とともに各拠点や部署、従業員を紹介。複数ある拠点が情報の共有を図り、全社の一体感を醸成。

■イキイキ賞

【中小規模事業所部門】

株式会社 SS (えすえす)

代表者：代表取締役 榎本 智仁 (えのもと ともひと)
所在地：豊田市白山町二ツ坂 23-3
主な事業：仮設足場工事

株式会社 小野組 (おのぐみ)

代表者：代表取締役 小野 竜平 (おの りゅうへい)
所在地：豊田市梅坪町 3-8-3
主な事業：土木建設

神谷組工業株式会社 (かみやぐみこうぎょう)

代表者：代表取締役社長 神谷 典之 (かみや のりゆき)
所在地：豊田市深田町 2-14-8
主な事業：建築

株式会社 沢田工業 (さわだこうぎょう)

代表者：代表取締役社長 澤田 智行 (さわだ ともゆき)
所在地：豊田市御船町山ノ神 56-216
主な事業：自動車内装部品・寝具等の製造、販売

循環資源株式会社 (じゅんかんしげん)

代表者：代表取締役 中西 耕策 (なかにし こうさく)
所在地：豊田市貝津町西向畑 7-24
主な事業：ガラス瓶、ペットボトル等の中間処理

株式会社 鈴商 (すずしょう)

代表者：代表取締役 鈴木 秀昌 (すずき ひでまさ)
所在地：豊田市若林西町北葉山 20-2
主な事業：自動車運送

株式会社 テクナス (てくなす)

代表者：代表取締役社長 那須 健太郎 (なす けんたろう)
所在地：豊田市千石町 1-20-5
主な事業：土木建設、不動産鑑定

豊田商工会議所 (とよたしょうこうかいぎしょ)

代表者：会頭 三宅 英臣 (みやけ ひでおみ)
所在地：豊田市小坂本町 1-25
主な事業：経済団体

豊田電気株式会社 (とよだでんき)

代表者：代表取締役 芳賀 孝之 (はが たかゆき)
所在地：豊田市元町 68-3
主な事業：自動制御盤設計製作、電気工事

日本介護サービス株式会社 (にほんかいごさーびす)

代表者：代表取締役 安藤 憲昭 (あんどう のりあき)
所在地：豊田市樹木町 5-51
主な事業：介護事業

福岡合成株式会社 (ふくおかごうせい)

代表者：代表取締役 福岡 浩子 (ふくおか ひろこ)
所在地：豊田市北一色町石畑 438
主な事業：自動車内装部品、リハビリ装具部品製造

社会福祉法人 無門福祉会 (むもんふくしかい)

代表者：理事長 三浦 孝司 (みうら たかし)
所在地：豊田市高町東山 7-43
主な事業：障がい者福祉

株式会社 ルーコ (るーこ)

代表者：代表取締役 井上 美穂 (いのうえ みほ)
所在地：豊田市陣中町 2-2-21 HAビル
主な事業：広告企画・制作

【大規模事業所部門】

株式会社 日本クリーナー（にほんくりーなー）

代 表 者：代表取締役 柴田 久尚（しばた ひさなお）

所 在 地：豊田市松ヶ枝町 3-1-3

主な事業：総合ビルメンテナンス

ルートインジャパン株式会社

ホテルルートイン豊田元町・豊田陣中

（ほてるるーといんとよたもとまち・とよたじんなか）

代 表 者：代表取締役 永山 泰樹（ながやま たいき）

所 在 地：豊田市朝日ヶ丘 2-48-2

主な事業：ホテル