

令和2年度

豊田市 はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰



## 受賞事業所の紹介

【各賞を部門ごとに五十音順で紹介しています】

受賞された事業所の皆様は、仕事と生活の両立支援や、働く時間や場所など柔軟な働き方を可能にするなど、誰もが働きやすい、働きがいのある職場づくりの取り組みを進めており、その中から一部をご紹介します。

なお、ここでご紹介しきれない取り組みや成果、従業員の声などは、今後作成する「働き方改革取組事例集」や「とよた産業ナビホームページ」をはじめ、市が主催する事業、各種イベント等で広く紹介してまいります。

こんな会社で  
働きたい。

働き方改革取組事例集 キャッチフレーズ

豊田市 産業部 産業労働課

## ★イキイキ大賞

従業員のニーズを十分に踏まえ、一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて他の模範となる優れた取り組みを総合的に進め、その成果を上げている事業所

【中小規模事業所部門/従業員数 300 人以下】

### 株式会社 コンサルティング東海

代表者：代表取締役 本目 照美

所在地：豊田市東梅坪町 6-8-16

主な事業：保険代理業

- 従業員の要望を踏まえ、自身の通院や家族の付き添いなどさまざまな事情に対応できるように、時差出勤や昼の休憩時間の拡大など柔軟に対応。
- キャリアアップに関する規定を策定し、資格取得や多様な社内外のセミナー等の受講の機会を創出・提供し、キャリアアップを支援。
- 各種プロジェクトチームによる地域貢献活動など、業務以外の場でも従業員の活躍の機会とやりがいを創出。

### 豊田安全衛生マネジメント 株式会社

代表者：代表取締役社長 竹内 宏

所在地：豊田市小坂本町 1-5-10 矢作豊田ビル 9F

主な事業：安全衛生健康コンサルタント・教育

- 業務の棚卸しや簡素化など仕事の仕方の見直しや業務量に応じた人員の増強により残業時間の大幅な削減とともに有給取得率も大幅に向上。
- 働きやすい職場づくりに資する情報を厚労省や県などから積極的に収集し、事業所内に発信するとともに制度や取り組みに反映。
- 「働き方改革推進担当者」を各部から選任し、半年ごとに労使で進捗状況の確認と新たな取り組みを検討・実施。

## トヨタ自動車健康保険組合

代表者：理事長 福井 猛  
所在地：豊田市丸山町 6-22  
主な事業：健康保険事業

- 育児・介護休業に関する各種制度を大幅に拡充するとともに利便性を高め、従業員の仕事と生活の両立を支援。
- 半日有給休暇と組み合わせが可能なコアレスフレックスタイム制の導入や、事業所内のチャイムや集中力を高める BGM の活用などの工夫により、柔軟な働き方の実現と長時間労働の是正を両立。
- 勤務時間中も使用可能なヘルスケアエリアを整備し、ウェアラブル端末を全員に配布するなど、健康経営を推進。

【大規模事業所部門/従業員数 301 人以上】

## 碧海信用金庫 豊田地区

代表者：豊田支店 支店長 渡辺 広之  
所在地：豊田市喜多町 5-55  
主な事業：金融業

- 女性従業員の育児休業の取得及び復職後の両立支援を進めるとともに、男性従業員の取得も浸透。
- どのようなライフステージでも活躍できる環境の整備とともに計画的な人材育成やキャリアアップの仕組みにより、女性管理職の育成や登用をはじめ女性の活躍を推進。
- 職場風土の醸成や店舗間の連携に向け、「声掛け運動」をはじめ豊田地区独自の取り組みを展開。

## ★イキイキ優秀賞

一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて、複数の優れた取り組みを進めている事業所

【中小規模事業所部門/従業員数 300 人以下】

### 株式会社 小野組

代表者：代表取締役 小野 朝康  
所在地：豊田市大清水町大清水 63  
主な事業：建設業

- 年間所定休日を大幅に増やすとともに、閑散期に個別に有給休暇の取得や福利厚生施設の利用を働き掛けるなど、ワーク・ライフ・バランスを推進。
- 新型コロナウイルス感染症の拡大防止に向けた特別休暇（有給・日数上限なし）を迅速に導入し運用を開始。

### 株式会社 グリットウェブ

代表者：代表取締役 松井 広知  
所在地：豊田市元城町 2-12 IHS ビル 3-A  
主な事業：インターネット広告運用

- テレワークの導入に際し、従業員の要望を踏まえた柔軟な運用とともに、在宅勤務に必要な机・椅子の支給など設備・環境を整備。
- 女性の活躍推進について経営トップの方針を明確に示すとともに、事業主行動計画を策定し、取り組みとともに社内外に発信。

### 株式会社 トヨタ中央自動車学校

代表者：代表取締役社長 今野 公介  
所在地：豊田市三軒町 8-18  
主な事業：自動車教習所

- 全従業員や階層ごとの面談の機会を増やすとともに、全従業員による勉強会の開催などを通し職場風土を醸成。
- 従業員満足度と顧客満足度の追及を盛り込んだ新たな経営計画を策定し、さまざまな制度の新設や取り組みを開始。

## 株式会社 遊都

代表者：代表取締役社長 都筑 匡泰

所在地：豊田市喜多町 1-77

主な事業：遊技場

- 雇用形態や性別に関わらず指導役への登用や、従業員相互の投票による一人ひとりのスキルの評価と見える化する仕組みにより、従業員のモチベーションと顧客満足度の向上を両立。
- 社会貢献活動への参加の機会の創出や、プロジェクトチームによる従業員の「夢」の実現のサポートなど、従業員の仕事以外の成長や自己実現を応援。

【大規模事業所部門/従業員数 301 人以上】

## あいち豊田農業協同組合

代表者：代表理事組合長 石川 尚人

所在地：豊田市西町 4-5

主な事業：総合農協

- 女性従業員の育児休業からの早期復職に重点を置いた環境づくりや、配偶者の転勤などを理由とした退職者を他の農業協同組合に紹介する制度を導入し、就業の継続とキャリア形成を支援。また、男性の長期の育児休業の取得も浸透。
- 人事制度の刷新とともに職場風土の改革により、従業員のモチベーションの向上とともに能力の発揮を支援。

## 株式会社 FTS

代表者：取締役社長 落合 宏行

所在地：豊田市鴻ノ巣町 2-26

主な事業：自動車部品開発・設計・製造、販売

- 経営トップが働き方改革に関する明確な方針を直接従業員に対し発信し、さまざまな取り組みを推進。
- 女性の活躍推進をはじめ、他社の情報の収集とともに自社の取り組みを深化・拡大しつつ、社内外に広く発信。

## 第一生命保険 株式会社 豊田支社

代表者：支社長 尾崎 好伸

所在地：豊田市喜多町 1-140 ギャザ 7F

主な事業：保険業

- ワーク・ライフ・バランスの実現と効率的な働き方を追求し、在宅勤務をはじめとするテレワークを推進。
- 大幅に拡充された仕事と育児・介護の両立のための社内制度の活用とともに、充実した人材育成の制度・仕組みによるキャリアアップなど、多様な人材が長く活躍するための取り組みを推進。

## ★イキイキ賞

一人ひとりが働きやすい、働きがいのある職場づくりについて経営者、事業所としての方針を明確に示し、積極的に取り組みを進めている事業所

【中小規模事業所部門/従業員数 300 人以下】

### 株式会社 浅野機械工業所

代表者：代表取締役社長 浅野 拙速

所在地：豊田市花園町東大切 172

主な事業：自動車部品製造

- 令和 2 年度の経営計画の重点テーマに時間外労働の削減、ハラスメント防止対策を掲げ、毎月進捗を確認しながら取り組みを実施。

### 株式会社 池田事務器

代表者：代表取締役 池田 靖典

所在地：豊田市御幸本町 1-193

主な事業：小売業

- SDG s の主要テーマに掲げた「ジェンダー平等」「働きがいも経済成長も」の取り組みの一環として女性活躍推進委員会を立ち上げ、メンバーが自発的・意欲的に活動。また、パート従業員の役職制度を創設し運用。

### **近藤商事土木 株式会社**

代表者：代表取締役社長 近藤 正臣

所在地：豊田市四郷町天道 92-1

主な事業：建設業

- 健康経営の方針の下、従業員の健康増進や仕事と病気治療の両立を支援。また、子女教育手当の支給により、高等教育を受ける子どもを扶養する従業員を手当で支援。

### **スズヒロフォークリフト 株式会社**

代表者：代表取締役社長 鈴木 宏延

所在地：豊田市広久手町 7-12

主な事業：サービス業

- 従業員の身体のケアに向け、勤務中にカイロプラクティックの施術を実施。また、新たに設置した二つの委員会活動を通し、社内風土を醸成。

### **T Bクリエイトスタッフ 株式会社**

代表者：代表取締役 山本 雅章

所在地：豊田市大島町前畑 1-1

主な事業：労働者派遣業

- フレックスタイム制による勤務について、派遣スタッフについては派遣先と調整の上、全社的に推進。また、両立支援サポートブックを作成し、育児と仕事の両立を支援。

### **豊田東海警備 株式会社**

代表者：代表取締役社長 酒井 法丈

所在地：豊田市日南町 3-44-2

主な事業：警備業

- 法定雇用率以上に障がい者の雇用を促進。また、60歳以上の新規雇用および65歳以降の雇用も多数継続し、資格取得支援とともにシニアの就業をとおした活躍を推進。

## リョーエイ 株式会社

代表者：代表取締役社長 伊原 弘晃

所在地：豊田市本地町 4-52

主な事業：自動車関連設備設計開発、製造組付

- 意識調査や階層別に経営トップと懇談するカジュアルミーティングを開催し、職場風土の改革とともに従業員のニーズを踏まえ仕事と育児の両立支援制度を拡充。その結果、残業時間の大幅な削減や女性の育児休業の取得、復職後の就業継続を実現。

【大規模事業所部門/従業員 301 人以上】

## ホームックス 株式会社

代表者：代表取締役社長 餅原 幹也

所在地：豊田市松ヶ枝町 3-30

主な事業：環境サービス業

- 多数の障がい者や 65 歳以降の継続雇用とともに、管理職・リーダーへの女性の登用など、多様な人材の活躍を推進。