

豊田市働き方改革アドバイザー データベース

豊田市役所 産業部 産業人材活躍課
(令和8年5月)

豊田市働き方改革アドバイザー登録者名簿


(五十音順)

No.	氏名	主な資格	アドバイザー	講師	No.	氏名	主な資格	アドバイザー	講師
1	あさい ひろし 浅井 宏	社会保険労務士	○		11	しみず ひさし 清水 寿	社会保険労務士 2級FP技能士	○	○
2	あまの はつね 天野 初音	特定社会保険労務士 産業カウンセラー	○	○	12	すずおき りえ 鈴置 理愛	社会保険労務士 2級DCプランナー	○	○
3	あんどう きよみ 安藤 清美	社会保険労務士 RSTトレーナー	○	○	13	つちや さとる 土屋 暁	社会保険労務士 不動産鑑定士	○	○
4	いとう あきひこ 伊藤 昭彦	特定社会保険労務士 健康経営エキスパートアドバイザー	○	○	14	ながえ かな 長江 香奈	社会保険労務士	○	○
5	いもと ともはる 井本 智治	社会保険労務士 医療労務コンサルタント	○	○	15	なかむら めぐみ 中村 恵	社会保険労務士 社会福祉士	○	○
6	うえた としお 上田 敏雄	社会保険労務士 キャリアコンサルタント	○	○	16	はやた よしひろ 速田 義博	社会保険労務士 中小企業診断士	○	○
7	おくむら あつし 奥村 篤史	特定社会保険労務士 行政書士	○	○	17	ひろみ たつゆき 廣見 達之	キャリアコンサルタント ハラスメント防止コンサルタント	○	○
8	おにき りえ 鬼木 利瑛	キャリアコンサルタント	○	○	18	みやけ ゆうじ 三宅 勇司	社会保険労務士 行政書士	○	
9	かとう だいご 加藤 大悟	社会保険労務士 ファイナンシャルプランナー2級	○	○	19	やまだ よしえ 山田 由枝	社会保険労務士 医療労務コンサルタント	○	○
10	かみぞの ひでみ 神園 秀美	社会保険労務士	○		20	わしの ゆうこ 鷺野 裕子	特定社会保険労務士 産業カウンセラー	○	○

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
1	あさい ひろし 浅井 宏	○		浅井宏社会保険労務士事務所 愛知県社会保険労務士会	社会保険労務士	
HP・SNSなど						
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（年金相談）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>企業の人事労務部門で37年、社会保険労務士として33年、一貫して現場の課題に向き合ってきました。これまでに数多くの人事労務相談やトラブル解決に携わり、労働局・労働基準監督署による是正勧告や指導への実務対応においても確かな実績がございます。豊田市の働き方改革アドバイザーとしては、単なる法令の解説に留まりません。現場の「働く人の思い」や「職場の実情」を深く汲み取り、企業と従業員の双方がご納得いただける持続可能な改善策を提案いたします。実務経験に裏打ちされた「具体的かつ即効性のあるアドバイス」を強みに、経営者様が抱える不安を安心に変えるパートナーとして、ぜひお力添えさせてください。</p>						


豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
2	あまの はつね 天野 初音	○	○	天野社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
				HP・SNSなど	産業カウンセラー	
					キャリアコンサルタント 両立支援コーディネーター	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
○	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
	④ハラスメント防止					
	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>がん闘病の経験から治療と仕事の両立の切実さを痛感し、10年以上にわたり患者さんの相談や情報提供のための冊子の発行を続けてきました。現場のリアルな声を知る社労士として、病気になっても安心して働き続けられる環境づくりをサポートします。人手不足時代を乗り越える組織のあり方を一緒に考えましょう。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
3	あんどう きよみ 安藤 清美	○	○	愛知県社会保険労務士会	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	RSTトレーナー	
				sr-ando0702.com	熱中症予防労働生成教育インストラクター	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（各種労働セミナー 「ハラスメント 人材活躍 労務管理 働きやすい職場環境 労働安全衛生」 ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>経営者としての経験を活かし、想いに寄り添った実務支援を行います。 職場に笑顔を届けることを大切にしております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
4	いとう あきひこ 伊藤 昭彦	○	○	社会保険労務士法人 design ai	特定社会保険労務士	
				HP・SNSなど	キャリアコンサルタント	
				https://sr-design-ai.jp/	健康経営エキスパートアドバイザー	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（労務組織診断）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>長年にわたり労働安全衛生に携わり、労働災害、職場環境、健康診断、などに係る対応や手続き等が強みであり、各種の社内規定や労働社会保険関係、助成金支援、組織診断、職場環境の適切な整備等を支援することで健全な事業運営につなげます。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
5	いもと 井本 ともはる 智治	○	○	井本社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	医療労務コンサルタント	
					行政書士(試験合格)	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="checkbox"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="checkbox"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="checkbox"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="checkbox"/>	④ハラスメント防止					
<input type="checkbox"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="checkbox"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="checkbox"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="checkbox"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="checkbox"/>	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>民間企業で人事労務経験が20年あります。採用、人材育成・定着、各種労務問題対応、人事制度の構築等、一通りの経験を積んでいます。 この経験を活かし、会社の成長と従業員がイキイキと働ける職場環境づくりのお手伝いを致します。 また、今後の労働関係法令の改正に伴い、経営者の皆様にスピーディーな情報提供及び対応方法の提案をしております。</p>						


豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
6	うえた 上田 としお 敏雄	○	○	ウエタ社労士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	キャリアコンサルタント	
					産業カウンセラー	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="checkbox"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="checkbox"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="checkbox"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="checkbox"/>	④ハラスメント防止					
<input type="checkbox"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="checkbox"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="checkbox"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>企業勤務時に労働衛生関連の企画運営に従事して産業保健（長時間労働による健康管理、メンタルヘルス、ハラスメント防止）に関与してきました。</p> <p>また、知見を高めるため関連資格を取得して研鑽を積んでいるところです。そのため産業保健制度構築から社員教育に関することを得意としています。</p>						


豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
7	おくむら あつし 奥村 篤史	○		アルファ・エクスプレス社労士事務所	特定社会保険労務士	
				HP・SNSなど	行政書士	
				https://www.alpha-express-sr.com/	2級FP技能士	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（外国人雇用、退職金制度導入支援）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>社会保険労務士として、労務トラブルを未然に防ぎ、安心して経営に集中できる環境をつくれます。</p> <p>また、行政書士事務所を併設しているので、外国人雇用の採用から労務管理まで一括対応できるのが強みです。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
8	おにき 鬼木 利瑛	○	○	株式会社eight HP・SNSなど https://8eight8.jp	キャリアコンサルタント	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
○	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
○	④ハラスメント防止					
○	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
○	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
○	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
誰もが働きがいを実感できる職場づくりの推進のための研修プログラムのご提案や、取り組み方についてご提案しています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
9	かとう だいご 加藤 大悟	○	○	豊田中央社労士FP事務所 愛知県社労士会三河中支部	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	ファイナンシャルプランナー2級	
				http://svarousi-toyota.com/	年金アドバイザー2級	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="checkbox"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="checkbox"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="checkbox"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="checkbox"/>	④ハラスメント防止					
<input type="checkbox"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="checkbox"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="checkbox"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="checkbox"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="checkbox"/>	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>「働き方改革は会社は会社が生まれ変わるチャンスです！」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・助成金を上手に活用し、企業にとって「負」のイメージの働き方改革を効率的に導入・推進し、企業の業績をアップさせます！ ・社労士として中小・零細企業を多く顧問先としているため、中小企業の現実に寄り添った無理のない働き方改革の進め方を提案します！ ・働き方改革のアドバイスにとどまらず、助成金、年金、退職金制度、福利厚生、労災相談など、幅広い分野のご相談に応じます！ ・セミナー・研修 実績多数 ・R8.4現在、愛知県社会保険労務士会三河中支部長に就任中 						


豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
10	かみその ひでみ 神菌 秀美	○		龍寿社会保険労務士事務所・愛知労働局	社会保険労務士	
				HP・SNSなど		
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>開業社会保険労務士として事業主様へ寄り添ったご提案をしつつも、愛知労働局に籍をおく「総合労働相談員」としての経験から、労働者様の立場も理解したご案内が出来ることを強みとしております。</p>						


豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
11	しみず ひさし 清水 寿	○	○	あさひ社労士事務所	特定社会保険労務士	
				HP・SNSなど	2級FP技能士	
				https://www.asahi-svaroushi.jp		
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>経営者に寄り添い、事業拡大や円滑な社内環境作りのサポートを中心に、金融機関出身の経験を活かした助成金活用、資金繰り、中長期の事業戦略等のお役に立てると考えています。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
12	すずおき 鈴置 理愛	○	○	スズオキ社労士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	2級DCプランナー	
				https://www.suzuoki-sr.jp/		
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>愛知県内の事業主様を中心に社内規程の見直し、助成金申請代行等を請け負っております。業務改善助成金、両立支援等助成金、キャリアアップ助成金、働き方改革推進支援助成金、人材開発支援助成金等の活用は累計200件を超えております。ほか、ハラスメントや両立支援に関する講師実績は豊田市のほか、愛知労働局、名古屋市、愛知県社会保険労務士会主催の実績もあります。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
13	つちや さとる 土屋 暁	○	○	土屋社会保険労務・ 合同会社土屋不動産鑑定	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	不動産鑑定士	
				https://aidokan.org/b1	宅地建物取引士・管理業務主任者 賃貸不動産経営管理士・簿記1級	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>労働法全般労働基準法・労働契約法等を検証してお答えします。</p> <p>手続きに関するご相談もご対応します。</p> <p>なお、特に民法で処理する労働問題等はお任せください。</p> <p>よろしくお願いいたします。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
14	ながえ かな 長江 香奈	○	○	とも社労士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど		
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>働く人が安心して働き続けられる職場づくりを支援します！</p> <p>高年齢者雇用や女性の活躍支援を得意とし、人材確保や職場定着につながる制度設計・運用をサポートします。育児・介護休業や残業削減、多様な働き方など、幅広い労務課題にも柔軟に対応します。制度はつくって終わりではなく、現場に根づき継続して運用されることを重視し、伴走しながら提案します。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
15	なかむら 中村 恵	○	○	めぐみ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	社会福祉士	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
○	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
	④ハラスメント防止					
	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>2024年の立ち上げから豊田市の治療と仕事の両立支援窓口の相談員をやっています。個人の方の相談だけではなく、治療と仕事の両立をしている従業員さんがいる企業のご相談にも対応しております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
16	はやた よしひろ 速田 義博	○	○		中小企業診断士	
				HP・SNSなど	社会保険労務士	
					健康経営エキスパートアドバイザー	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
	④ハラスメント防止					
	○ ⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	○ ⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	○ ⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
人と組織がどちらも持続的にWin-Winになれる関係づくりのお役に立ちたいと思っています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
17	ひろみ たつゆき 廣見 達之	○	○		ハラスメント防止コンサルタント®	
				HP・SNSなど	国家資格キャリアコンサルタント	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
○	④ハラスメント防止					
	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>私は社会保険労務士事務所で19年間勤務してきました。</p> <p>2023年には、公益財団法人21世紀職業財団「ハラスメント防止コンサルタント®」の資格を取得しました。</p> <p>今後はハラスメント防止対策に積極的に取り組んでいきたいと考えています。</p> <p>また、求人や人材確保、そして職場での定着支援にも力を入れてまいります。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
18	みやけ ゆうじ 三宅 勇司	○		みやけ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				HP・SNSなど	行政書士	
					2級ファイナンシャル・プランニング 技能士 (AFP)	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
<input type="radio"/>	⑧各種助成金の活用					
<input type="radio"/>	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>社会保険労務士の職歴は12年、就業規則作成・変更などの労務管理を経験しております。</p> <p>また、社会保険労務士 および 2級ファイナンシャル・プランニング技能士として、育児や介護に伴う離職問題などについてご提案できればと思っております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	派遣種別		勤務先/所属団体	主な資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
20	わしの 鷺野 ゆうこ 裕子	○	○	鷺野社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
				HP・SNSなど	産業カウンセラー	
					2級キャリアコンサルティング技能士	
対応可能なテーマ（該当のものに○）						
<input type="radio"/>	①労働関係法令への対応、雇用環境整備（就業規則・規定、制度等の策定、運用）					
<input type="radio"/>	②働き方の見直し（長時間労働是正、有給休暇取得促進、テレワーク、雇用形態等）					
<input type="radio"/>	③仕事と生活の両立（育児、介護、病気治療等）					
<input type="radio"/>	④ハラスメント防止					
<input type="radio"/>	⑤多様な人材の活躍、育成（女性、障がい者、シニア、LGBTQ、外国人等）					
<input type="radio"/>	⑥健康経営®（健康維持・増進、メンタルヘルス、女性の健康課題への対応等）					
<input type="radio"/>	⑦職場風土の醸成、コミュニケーション、従業員満足度やエンゲージメントの向上					
	⑧各種助成金の活用					
	⑨その他（ ）					
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>健全な会社の発展に寄与するべく、労働時間や労働条件について、わかりやすくかつ実態に対応できるよう解決することを心がけています。 また、昨今相談件数が多い、仕事と家庭の両立支援やハラスメント問題についても、丁寧に話を聴いて支援策やその対策について考えていきます。</p>						