



豊田市働き方改革アドバイザー データベース



私たちが寄り添います！



“いい職場”には
働きたくなる **理由** がある

豊田市役所 産業部 産業労働課
(令和6年6月1日現在)

アドバイザー登録者名簿（研修会等の講師も対応可能なアドバイザーも多数在籍しています。お気軽にご相談ください。）

No.	氏名	主な資格	詳細情報	No.	氏名	主な資格	詳細情報
1	東 庸行	中小企業診断士		21	戸井 優貴	中小企業診断士	
2	鬼木 利恵	キャリアコンサルタント	○	22	中垣 聖代	社会保険労務士	
3	金指 朋代	キャリアコンサルタント		23	丹山 珠美	キャリアコンサルタント	
4	小森 章規	社会保険労務士	○	24	廣見 達之	キャリアコンサルタント	○
5	鈴置 理愛	社会保険労務士	○	25	浅井 宏	社会保険労務士	○
6	永島 壽子	社会保険労務士・産業カウンセラー		26	安藤 清美	社会保険労務士	○
7	野々山 秀美	社会保険労務士・中小企業診断士		27	土屋 暁	社会保険労務士	○
8	速田 義博	社会保険労務士・中小企業診断士	○	28	釜 剛史	中小企業診断士	○
9	三宅 勇司	社会保険労務士・行政書士	○	29	横山 要範	社会保険労務士	○
10	西尾 果小里	ワーク・ライフ・バランスコンサルタント	○	30	清水 寿	社会保険労務士	○
11	藤田 廣志	1級キャリアコンサルティング技能士・産業カウンセラー		31	大村 彰宏	社会保険労務士、中小企業診断士	○
12	吉岡 規子	社会保険労務士	○	32	天野 初音	社会保険労務士	○
13	上田 敏雄	社会保険労務士・産業カウンセラー		33	中村 恵	社会保険労務士	○
14	大橋 誠	中小企業診断士		34	鷲野 裕子	特定社会保険労務士、産業カウンセラー	○
15	加藤 大悟	社会保険労務士・2級ファイナンシャルプランニング技能士	○	35	奥村 篤史	社会保険労務士、行政書士	○
16	金本 淳	中小企業診断士	○	36	岡崎 壮史	社会保険労務士、CFP	○
17	椛島 貴子	キャリアコンサルタント・ワーク・ライフ・バランスコンサルタント	○	37	井本 智治	社会保険労務士、医療労務コンサルタント	○
18	川腰 章二	中小企業診断士・健康経営アドバイザー		38	神園 秀美	社会保険労務士	○
19	木本 真実	ワーク・ライフ・バランスコンサルタント	○	39	伊藤 昭彦	社会保険労務士、国家資格キャリアコンサルタント	○
20	津村 美紀	キャリアコンサルタント・ワーク・ライフ・バランスコンサルタント	○	40	森 剛	特定社会保険労務士	○

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
2	鬼木 理瑛	○	○	株式会社eight	2級キャリアコンサルティング技能士	
					国家資格キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】						
Https://8eight8.jp						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
女性活躍や働き方改革に関わる各種研修、職場風土改革を目指す企業様において管理者向けのマネジメント、コミュニケーション研修を実施してきました。安心安全で助け合いのある風土をつくり多様な人材が活躍できるよう1社1社に寄り添ってお手伝いさせていただきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
4	小森 章規	○		小森社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知労働局の働き方・休み方改善コンサルタントとして100件以上の企業を訪問しており、働き方改革のアドバイスをしております。他にも賃金制度を導入や同一労働同一賃金への対応も行ってきました。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
5	鈴置 理愛	○	○	スズオキ社労士事務所	社会保険労務士	
					2級DCプランナー	
【HP・SNS など】						
https://www.suzuoki-sr.jp/						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知県内の事業主様を中心に社内規程の見直し、各種助成金の活用、企業型DC（企業型確定拠出年金）の導入支援等を行っています。豊田市働き方改革アドバイザーとしては3年ほど活動しています。その他、各種セミナーの講師等も請け負っております。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
8	速田 義博	○	○	コーチーズボックス	中小企業診断士	
					社会保険労務士	
【HP・SNS など】					健康経営エキスパートアドバイザー	
					モチベーションマネージャー (advanced)	
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（ 営業部門の活性化、新規事業推進、上司力研修）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
人と組織がどちらも持続的にWin-Winになれる関係づくりのお役に立ちたいと思っています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
9	三宅 勇司	○		みやけ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				みやけ行政書士事務所	行政書士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
10	西尾 果小里	○	○	NPO法人ブルーバード		
【HP・SNS など】						
https://bluebird.or.jp/						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
NPO法人ブルーバード設立以来、「はたらく喜び、豊かなライフ」を事業理念に活動をしています。働き方改革や女性の活躍推進などのテーマを中心に、年間150件以上のコンサルティングや研修を実施しています。これまでに携わった企業は350社を超え、多様な人が主体的に能力発揮することが、個人の幸せだけでなく大きな組織力を生むことを実感しています。社員一人ひとりが主体的になり、活発な組織風土へ変革するコンサルティングが特徴です。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
12	吉岡 規子	○	○	アイ・スマイル社会保険労務士法人	特定社会保険労務士	
				株式会社ワーク・ライフバランス	ワーク・ライフバランス 認定上級コンサルタント	
【HP・SNS など】				NPO法人ブルーバード		
				一般社団法人ワークライフバランス東海		
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（愛知県・各市町村の登録制度や認定制度の登録サポート				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知県ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント、愛知県「仕事と介護の両立支援策導入マニュアル」作成委員会メンバー						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
15	加藤 大悟	○	○	豊田中央社労士 F P 事務所	社会保険労務士	
				愛知県社労士会三河中支部	2級ファイナンシャルプランニング技能士	
【HP・SNS など】					年金アドバイザー2級	
					DCプランナー2級	
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ 助成金を活用した効率的な働き方改革の推進 、 効果的な役員退職金制度の導入 ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>「働き方改革は会社は会社が生まれ変わるチャンスです！」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・助成金を上手に活用し、企業にとって「負」のイメージの働き方改革を効率的に導入・推進し、企業の業績をアップさせます！ ・社労士として中小・零細企業を多く顧問先としているため、中小企業の現実に寄り添った働き方改革を提案します！ ・働き方改革のアドバイスにとどまらず、年金、退職金制度、福利厚生、労災相談など、幅広い分野のご相談に応じます！ ・セミナー・研修 実績多数 						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
16	金本 淳	○	○	フェリーゼス経営支援事務所	中小企業診断士	
				愛知県中小企業診断士協会		
【HP・SNS など】						
https://www.felizes.biz/						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（人材育成と経営課題解決を一体的に進めるしくみづくり）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>人材育成を単体で進めるのではなく、企業の抱える経営課題に日常的に取り組むことで、従業員を成長させる（自律型人材を育成する）そんなしくみづくりを、企業様の状況に合わせカスタマイズしながら行います。そしてその後の運営まで含めご支援させていただいております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
17	栴島 貴子	○	○	NPO法人ブルーバード	国家資格キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
豊田市との共働事業のCoco+（ここぷらす）や、豊田市女性しごとテラス「カプチーノ」の経験を活かし、女性活躍の分野などを活動拠点としております。事業所の悩みに寄り添い、一緒に伴走いたします。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
19	木本 真実	○	○	Verite	ワークライフバランスコンサルタント	
					家電製品アドバイザー（生活家電）	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（仕事と私生活の両立を応援！家事の効率化に役立つ家電の基礎知識				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>様々な企業・団体で、働き方改革、ワーク・ライフ・バランス推進の支援をさせて頂いています。仕事も私生活も充実した、豊かな日々を過ごして頂けるよう、お手伝いいたします。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
20	津村 美紀	○	○	NPO法人ブルーバード	国家資格キャリアコンサルタント	
				豊田市女性しごとテラス「カプチーノ」	ワーク・ライフ・バランスコンサルタント	
【HP・SNS など】					日本アドラー心理学会認定家族コンサルタント	
https://bluebird.or.jp/						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（職場のコミュニケーション				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>元教員で3児の母。自身の子育て期の経験やライフステージに合わせた働き方の経験から、仕事との両立支援を強みとする。 また、職場のコミュニケーションやハラスメント研修の講師経験もあり。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
24	廣見 達之	○		竹内幹社会保険労務士事務所	キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
医療業界に力を入れている社会保険労務士事務所に勤務しています。 求人等の人材確保や定着のお手伝いをさせて頂きたいと思っております。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
25	浅井 宏	○	○	浅井宏社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
				愛知県社会保険労務士会		
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（年金セミナー、年金相談）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
28年間の社会保険労務士としての経験を生かし、依頼者に寄り添ったさまざまなご提案をさせていただきます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
26	安藤 清美	○		アン・ドウ社労士事務所 代表	社会保険労務士	
				豊田労働基準監督署臨時職員	登録2級建設業経理士	
				名北労働基準協会 社労士講座講師		
【HP・SNS など】				豊田商工会議所所属 豊田労働基準協会所属		
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input checked="" type="checkbox"/> その他（年金セミナー、年金相談）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>建設表で20年近く 経理、労務管理を社長の側近で見てきました。その経験を生かした企業支援がわたくしの強みです。また 豊田労働基準監督署労災課で窓口業務を担当し労働相談や企業の皆様の手続き業務を支援しております。名北労働基準協会では、社労士講座にて講師を務めさせていただいており、安全大会、衛生大会等で講演実績も多々あります。こうした、経験を強みに企業様に寄り添った支援、セミナー等をさせていただきます。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
27	土屋 暁	○	○	土屋社会保険労務	社会保険労務士	
				合同会社 土屋不動産鑑定	不動産鑑定士	
【HP・SNS など】				全国社会保険労務士会連合会	宅地建物取引士・管理業務主任者	
https://ai-do-kan.sakura.ne.jp/bb				日本不動産鑑定士協会連合会	賃貸不動産経営管理士・日商簿記1級	
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ 営業部門の活性化、新規事業推進、上司力研修）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
労働関係における民法上の損害賠償請求等の法律関係にもご対応します。（不法行為・債務不履行等） 障害者福祉・高齢者介護等の事業者特有の労務管理にもご対応します。 よろしくお願ひいたします。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
28	釜 剛史	○	○	公益財団法人 あいち産業振興機構	中小企業診断士	
				学校法人 産業能率大学 総合研究所	消費生活アドバイザー	
【HP・SNS など】 http://www.aplus-mc.com				MASTコンサルティング株式会社	健康経営エキスパートアドバイザー	
				元・トヨタ自動車株式会社	女性活躍推進アドバイザー	
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>2022年4月から、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や情報公開の義務が、常時雇用する労働者数が101人以上の事業主まで拡大されます。また、常時雇用する労働者数が301人以上の事業主については、情報公表や一般事業主行動計画の策定の方法が順次変わります。これを機に、女性活躍推進や健康経営について考えてみませんか？専門アドバイザーとして、御社の取り組みを支援いたします。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
29	横山 要範	○	○	社会保険労務士法人Sunny Job Design	社会保険労務士	
				愛知県社会保険労務士会		
				豊田商工会議所青年部		
【HP・SNS など】 http://www.office-sjd.com/				豊田青年会議所		
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>高等学校を2年次で中退。その後、飲食業、建設業、製造業、教材販売営業、労働者派遣事業、海外出店支援事業、運送業など様々な職業を経験。大型トラックドライバーとして勤務する中で労働問題に直面し、社会保険労務士に興味を抱き、大型トラックドライバーとして勤めながら通信制で高等学校、短期大学を卒業後、社会保険労務士事務所を開業。開業前に様々な職業を経験したことで、より従業員の意識を理解し、従業員がどのように考え、行動するかに重点を置いた具体的なアドバイスをしている。また、約260社の顧問先様の法律のみでは解決できない部分まで踏み込み、企業、従業員のお互いが持つ義務、権利を明確にし、わかりやすく企業利益に繋がる働き方ができるよう提案しています。また、令和3年2月に第一法規出版から「人事労務担当者の勘違いあるあるQ&A」を出版しております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
30	清水 寿	○		あさひ社労士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
実際に中小企業の総務として、採用～退職、賃金・人事体系整備、労務、その他トラブル対応まで全力で取り組んできました。経営者に寄り添い、共に成長する事を。スピード第一で取り組んでいきたいと思ひます。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
31	大村 彰宏	○	○	ソルフォースコンサルティング株式会社	中小企業診断士	
					社会保険労務士	
					医療労務コンサルタント	
【HP・SNS など】 https://www.solforce.co.jp						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>・コンサルティング 顧問先の経営コンサルティング全般を実施。経営者の悩みや困りごとをヒヤリングし、事業分析、経営課題を抽出、従業員にもヒヤリングを行い組織改革を実施。財務、人事、マーケティングの各視点から目指すべき方向性、課題を抽出して提案。人事制度構築だけでなく、自走化できるよう実行支援も行う。また専門分野以外については人的ネットワークを生かして連携しアドバイスを行う。</p> <p>・セミナー 商工会議所や愛知県、中小企業診断士協会等の公的機関から依頼を受けてセミナーを実施。また、企業から依頼を受けて、管理職や社員に対する企業研修も実施。 チームビルディング、人事制度、法改正、助成金等登壇実績多数。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
32	天野 初音	○	○	天野社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
愛知県だけでなく県外の患者さんも含めたくさんの就労相談および企業や医療向けの相談や講師を行っています。健康経営を考える上での相談も歓迎します。企業の考え方、方針に合った両立支援の方法や制度設計を一緒に考えていけたらと思っています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
33	中村 恵	○		めぐみ社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
					社会福祉士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
病気治療と仕事の両立支援に特化した活動をしています。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
34	鷺野 裕子	○	○	鷺野社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
					産業カウンセラー	
					2級キャリアコンサルティング技能士	
					キャリアコンサルタント	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>健全な会社の発展に寄与するべく、労働時間や労働条件について、わかりやすくかつ実態に対応できるよう解決することを心がけています。また、昨今相談件数が多い、仕事と家庭の両立支援やハラスメント問題についても、丁寧に話を聴いて支援策やその対策について考えていきます。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
35	奥村 篤史	○	○	アルファ・エクスプレス社労士事務所	社会保険労務士	
				アイチ士業ネットワーク	行政書士	
【HP・SNS など】 https://www.alpha-express-sr.com/				一般社団法人愛知インバウンド協会	FP技能士2級	
				ホワイト企業推進社会保険労務士協議会	第1種衛生管理者	
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input checked="" type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】 （これまでの業務実績や強みなど）						
<p>名古屋市で社会保険労務士と行政書士をしています。</p> <p>外国人の雇用と起業の支援、高齢社員関係の人事労務相談、退職金を含めた賃金制度構築（生命保険代理店併設）が得意です。</p> <p>企業の成長を一緒に支援できると幸いです。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
36	岡崎 壮史	○	○	マネーライフワークス	社会保険労務士	
				愛知県社会保険労務士会	CFP	
【HP・SNS など】					1級FP技能士	
https://moneylifeworks.jimdosite.com/						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
働き方改革推進支援セミナーや過重労働拐取のためのセミナーなどで、多くの企業様の研修の講師などを担当させていただきました。現在は、助成金（主にキャリアアップ助成金や人材開発支援助成金、働き方改革推進支援助成金など）の申請・提出代行などを中心に、助成金を活用した労務管理の改善などを提案する内容が得意としております。						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
37	井本 智治	○	○	井本社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
					医療労務コンサルタント	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>従業員がイキイキと働ける職場環境づくりのお手伝いを致します。</p> <p>また、今後の労働関係法令の改正に伴い、経営者の皆様にスピーディーな情報提供及び対応方方法の提案をしております。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
38	神園 秀美	○		龍寿社会保険労務士事務所	社会保険労務士	
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input checked="" type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>■ 2024年3月まで株式会社JTBに勤務 在籍中、「在宅」や「フレックスタイム制度」、「インターバル制度」に「産休」や2度の「育休」等、さまざまな制度を活用することにより これら制度のメリット・デメリットを自身で体感しておりますので、制度利用者＝社員様の立場からもアドバイスが出来ると思います。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
39	伊藤 昭彦	○	○	社会保険労務士法人 design ai	社会保険労務士	
					国家資格キャリアコンサルタント	
					産業カウンセラー	
【HP・SNS など】 https://sr-design-ai.jp/					健康経営エキスパートアドバイザー	
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input checked="" type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input checked="" type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input checked="" type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input checked="" type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（ ）						
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						
<p>長年にわたり労働安全衛生に携わり、労働災害、職場環境、健康診断、などに係る対応や手続き等が強みであり、各種の社内規定や労働社会保険関係、職場環境の適切な整備等を支援することで健全な事業運営につなげます。</p>						

豊田市働き方改革アドバイザー・講師 登録者データベース

No.	氏名	種別		勤務先/所属団体	資格	写真/イメージ
		アドバイザー	講師			
40	森 剛	○	○	森社会保険労務士事務所	特定社会保険労務士	
				インディペンデント		
【HP・SNS など】						
対応可能なテーマ						
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方改革関連法への対応全般、具体的な取り組み				<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則、社内規定・制度、事業主行動計画等の策定・改定、運用		
<input checked="" type="checkbox"/> 働き方の見直し（残業・休日出勤の削減、有給休暇取得促進など）				<input type="checkbox"/> 多様な就業・雇用形態の導入（テレワーク、定年延長、再雇用など）		
<input checked="" type="checkbox"/> 仕事と育児、介護、病気治療などとの両立支援				<input type="checkbox"/> 給与・賃金、人事評価制度、同一労働同一賃金への対応		
<input type="checkbox"/> 各種ハラスメント防止対策				<input checked="" type="checkbox"/> 心身の健康保持・増進（メンタルヘルス、健康経営など）		
<input type="checkbox"/> 人材確保・定着（ES向上、表彰・認証・認定取得、魅力発信）				<input type="checkbox"/> 人材育成（階層別研修、資格取得支援、技術の継承など）		
<input type="checkbox"/> 多様な人材の活躍（女性、シニア、障がい者、外国人など）				<input type="checkbox"/> 生産性の向上（業務の棚卸し、デジタル化など）		
<input type="checkbox"/> 職場風土の改善、意識改革				<input type="checkbox"/> 各種助成金の活用（働き方改革推進支援助成金など）		
<input type="checkbox"/> その他（				）		
【一言アピール】（これまでの業務実績や強みなど）						



豊田市公式YouTubeでPR動画がご覧になれます。