

令和8年4月定期人事異動について

1 基本方針

令和8年4月定期人事異動は、「第9次総合計画」に基づき令和7年度からの5年間で特に注力する取組の方向性を示した「ミライ実現戦略2030」の実現に向けた施策推進のほか、市民に身近な行政サービスの利便性向上に向けた取組のため、限られた人材の重点的な配置により、組織体制の強化を図ります。

○ミライ実現戦略推進プロジェクトの継続

令和7年度に新設した「ミライ実現戦略推進プロジェクト本部」を継続設置し、以下2点の取組方針に基づき複数の部局をまたぐ施策の調整、推進を図る。

【取組方針1】ともにこどものミライに夢と希望をつくる取組の強化

- 地域資源を生かした「遊び・学び・体験」の機会の充実
 - ・ 学び体験推進課… 1人増
- 多様な学びに対応した最適な教育環境づくり
 - ・ 教育政策課、学校教育課…各2人増
- まちの歴史・文化・芸術や自然等をミライにつなぐ取組の推進
 - ・ 足助支所、文化財課、美術館…各1人増
- テーマやターゲットに応じた情報の発信
 - ・ 観光誘客推進課とシティプロモーション戦略課を統合し、シティプロモーション課（21人）を新設
- まち全体でこどもの成長を支える環境づくり
 - ・ こども相談課… 1人増
 - ・ およこ応援課… 2人増
 - ・ 保育課… 3人増
- 地域活動の持続可能性の向上
 - ・ 地域交流課… 1人増

【取組方針2】ともにミライにつながるまちをつくる取組の強化

- ミライを支える産業の創出と育成
 - ・ 産業用地整備課（12人）を新設
 - ・ 建設企画課… 1人増
- 山村部の持続可能な暮らしの仕組みづくり
 - ・ 総合山村室… 3人増
- 多様な人をひきつける中心市街地の魅力の向上
 - ・ 公園緑地課… 1人増
- 暮らしを守る自然環境の適正な保全
 - ・ 農業振興課… 2人増

○安全・安心で快適に暮らせるまちの実現に向けた取組の強化

- 市民の健康と福祉を支える取組の強化
 - ・ 生活福祉課、障がい福祉課、介護保険課、福祉医療課…各1人増
- DXの推進による市民サービスの向上
 - ・ 行政改革推進課、情報戦略課…各1人増
 - ・ 情報システム課… 4人増
 - ・ 市民課… 2人増
 - ・ 国保年金課、資産税課、債権管理課…各1人増

※事務の所管換え等の調整により、実際の配置人員数とは一致しない

2 組織の見直し

(1) 新設部課等

- ・シティプロモーション課（魅力創造部）
- ・産業用地整備課（産業部）
- ・警防課（消防本部）
- ・救急課（消防本部）

(2) 廃止部課等

- ・観光誘客推進課（魅力創造部）
- ・シティプロモーション戦略課（魅力創造部）
- ・警防救急課（消防本部）

3 参考事項

(1) 定期人事異動の規模

異動規模は、1,417人（前年度1,575人）

- ・令和7年4月定期人事異動と比較して異動規模を縮小し、158人の減となる1,417人の異動を行った。

(2) 職員数の状況

単位：人

| 区分 | 令和3年 4月1日 | 令和4年 4月1日 | 令和5年 4月1日 | 令和6年 4月1日 | 令和7年 4月1日 | 令和8年 4月1日 |
|------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 職員数 | 3,436 (3,389) 【155】 | 3,438 (3,394) 【171】 | 3,436 (3,392) 【185】 | 3,457 (3,407) 【142】 | 3,486 (3,437) 【142】 | 3,561 (3,511) 【109】 |
| 増減人数 | +2 (+5) 【+16】 | △2 (△2) 【+14】 | +21 (+15) 【△43】 | +29 (+30) 【±0】 | +75 (+74) 【△33】 | |

※（ ）内は、育児休業代替の任期付職員を除外した職員数、【 】内は、再任用職員数

(3) 退職（令和7年度中）と採用（令和8年4月）の状況

単位：人

| | 人数 | 前年度比 | 内訳 | | | | |
|--------------|-----|------|-----|-----|-----|-------|-------|
| | | | 行政職 | 医療職 | 消防職 | 教育保育職 | 技能労務職 |
| 退職者総数 | 129 | △51 | 76 | 1 | 12 | 29 | 11 |
| 定年退職者 | 0 | △45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 途中退職者 | 21 | 0 | 14 | 0 | 0 | 6 | 1 |
| その他退職者 | 108 | △6 | 62 | 1 | 12 | 23 | 10 |
| 採用者総数 | 194 | △13 | 110 | 1 | 15 | 62 | 6 |
| 学卒者等 | 157 | 29 | 82 | 1 | 14 | 54 | 6 |
| 社会人 | 7 | △6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 任期付 | 14 | △4 | 6 | 0 | 0 | 8 | 0 |
| 再任用 | 0 | △36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 派遣等 | 16 | 4 | 15 | 0 | 1 | 0 | 0 |

※「その他退職者」は、定年前年度末退職、任期付職員の退職、再任用満了など

※令和7年度途中採用者10人（行政職10人）は含まない

(4) 昇任試験等による人材育成・登用

◆昇任者数

単位：人、（ ）内は女性で内数

| 区分 | 部長級 | 次長級 | 課長級 | 課長補佐級 | 係長級 | 合計 |
|-------|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| 行政職 | 9 (1) | 13 (2) | 22 (3) | 33 (8) | 45 (10) | 122 (24) |
| 消防職 | 0 (0) | 3 (0) | 5 (0) | 6 (0) | 6 (0) | 20 (0) |
| 教育保育職 | — | — | 0 (0) | 3 (3) | 7 (7) | 10 (10) |
| 技能労務職 | — | — | — | — | 5 (0) | 5 (0) |
| 合計 | 9 (1) | 16 (2) | 27 (3) | 42 (11) | 63 (17) | 157 (34) |

※行政職の係長級には、役職者ではない主任主査15人を含む。

◆女性昇任者24人（教育保育職を除く）

◆昇任試験の実施 課長級試験：行政職・消防職

係長級試験：消防職・教育保育職・技能労務職

(5) 昇任及び異動

単位：人

| 区 分 | 令和7年度中 | | | 令和8年4月1日 | | | 異動総数 |
|-------|--------|----|----|----------|-----|-----|-------|
| | 退職 | 定年 | 採用 | 採用 | 昇任 | 異動 | |
| 役職者 | 44 | 0 | 1 | 11 | 135 | 345 | 536 |
| 部長級 | 4 | 0 | 0 | 0 | 9 | 2 | 15 |
| 次長級 | 5 | 0 | 1 | 0 | 16 | 19 | 41 |
| 課長級 | 2 | 0 | 0 | 3 | 27 | 53 | 85 |
| 課長補佐級 | 22 | 0 | 0 | 8 | 42 | 97 | 169 |
| 係長級 | 11 | 0 | 0 | 0 | 41 | 174 | 226 |
| 一般職員 | 85 | 0 | 9 | 183 | 22 | 582 | 881 |
| 合 計 | 129 | 0 | 10 | 194 | 157 | 927 | 1,417 |

- 退職は定年退職以外の退職者数。
- 採用には新規再任用職員を含む。
- 一般職員の数は、役職者ではない主任主査、消防司令補、上級保育師、主任（技能労務職）を含む。

(6) 組織比較表

| 区 分 | 部等 | | 課等 | |
|--------------|-------|-------|-----|-----|
| | 7年度 | 8年度 | 7年度 | 8年度 |
| 市長部局 | 14 | 14 | 99 | 99 |
| 消防本部 | 1 | 1 | 21 | 22 |
| 上下水道局 | 1 | 1 | 9 | 9 |
| 教育委員会 | 1 | 1 | 5 | 5 |
| 会計管理者 | | | 1 | 1 |
| 議会局 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 監査委員事務局 | 1 | 1 | | |
| 選挙管理委員会事務局 | (1) | (1) | | |
| 農業委員会事務局 | (1) | (1) | | |
| 公平委員会事務局 | (1) | (1) | | |
| 固定資産評価委員会事務局 | (1) | (1) | | |
| 合 計 | 19(4) | 19(4) | 137 | 138 |
| 増 減 | 0 | | 1 | |

() は、部に準ずる組織