

## 令和8年4月定期人事異動について

### 1 基本方針

令和8年4月定期人事異動は、「第9次総合計画」に基づき令和7年度からの5年間で特に注力する取組の方向性を示した「ミライ実現戦略2030」の実現に向けた施策推進のほか、市民に身近な行政サービスの利便性向上に向けた取組のため、限られた人材の重点的な配置により、組織体制の強化を図ります。

#### ○ミライ実現戦略推進プロジェクトの継続

令和7年度に新設した「ミライ実現戦略推進プロジェクト本部」を継続設置し、以下2点の取組方針に基づき複数の部局をまたぐ施策の調整、推進を図る。

##### 【取組方針1】ともにこどものミライに夢と希望をつくる取組の強化

- 地域資源を生かした「遊び・学び・体験」の機会の充実
  - ・ 学び体験推進課…1人増
- 多様な学びに対応した最適な教育環境づくり
  - ・ 教育政策課、学校教育課…各2人増
- まちの歴史・文化・芸術や自然等をミライにつなぐ取組の推進
  - ・ 足助支所、文化財課、美術館…各1人増
- テーマやターゲットに応じた情報の発信
  - ・ 観光誘客推進課とシティプロモーション戦略課を統合し、シティプロモーション課（21人）を新設
- まち全体でこどもの成長を支える環境づくり
  - ・ こども相談課…1人増    ・ おやこ応援課…2人増    ・ 保育課…3人増
- 地域活動の持続可能性の向上    ・ 地域交流課…1人増

##### 【取組方針2】ともにミライにつながるまちをつくる取組の強化

- ミライを支える産業の創出と育成
  - ・ 産業用地整備課（12人）を新設    ・ 建設企画課…1人増
- 山村部の持続可能な暮らしの仕組みづくり    ・ 総合山村室…3人増
- 多様な人をひきつける中心市街地の魅力の向上    ・ 公園緑地課…1人増
- 暮らしを守る自然環境の適正な保全    ・ 農業振興課…2人増

#### ○安全・安心で快適に暮らせるまちの実現に向けた取組の強化

- 市民の健康と福祉を支える取組の強化
  - ・ 生活福祉課、障がい福祉課、介護保険課、福祉医療課…各1人増
- DXの推進による市民サービスの向上
  - ・ 行政改革推進課、情報戦略課…各1人増    ・ 情報システム課…4人増
  - ・ 市民課…2人増    ・ 国保年金課、資産税課、債権管理課…各1人増

※事務の所管換え等の調整により、実際の配置人員数とは一致しない

## 2 組織の見直し

### (1) 新設部課等

- ・シティプロモーション課（魅力創造部）
- ・産業用地整備課（産業部）
- ・警防課（消防本部）
- ・救急課（消防本部）

### (2) 廃止部課等

- ・観光誘客推進課（魅力創造部）
- ・シティプロモーション戦略課（魅力創造部）
- ・警防救急課（消防本部）

## 3 参考事項

### (1) 定期人事異動の規模

<b>異動規模は、1, 416人（前年度1, 575人）</b>
・令和7年4月定期人事異動と比較して異動規模を縮小し、159人の減となる1, 416人の異動を行った。

### (2) 職員数の状況

単位：人

区分	令和3年 4月1日	令和4年 4月1日	令和5年 4月1日	令和6年 4月1日	令和7年 4月1日	令和8年 4月1日
職員数	3, 436 (3,389) 【155】	3, 438 (3,394) 【171】	3, 436 (3,392) 【185】	3, 457 (3,407) 【142】	3, 486 (3,437) 【142】	3, 563 (3,513) 【109】
増減人数	+2 (+5) 【+16】	△2 (△2) 【+14】	+21 (+15) 【△43】	+29 (+30) 【±0】	+77 (+76) 【△33】	

※（ ）内は、育児休業代替の任期付職員を除外した職員数、【 】内は、再任用職員数

## (3) 退職（令和7年度中）と採用（令和8年4月）の状況

単位：人

	人数	前年度比	内訳				
			行政職	医療職	消防職	教育保育職	技能労務職
<b>退職者総数</b>	127	△53	75	1	12	28	11
定年退職者	0	△45	0	0	0	0	0
途中退職者	21	0	14	0	0	6	1
その他退職者	106	△8	61	1	12	22	10
<b>採用者総数</b>	194	△13	110	1	15	62	6
学卒者等	157	29	82	1	14	54	6
社会人	7	△6	7	0	0	0	0
任期付	14	△4	6	0	0	8	0
再任用	0	△36	0	0	0	0	0
派遣等	16	4	15	0	1	0	0

※「その他退職者」は、定年前年度末退職、任期付職員の退職、再任用満了など

※令和7年度途中採用者10人（行政職10人）は含まない

## (4) 昇任試験等による人材育成・登用

## ◆昇任者数

単位：人、（ ）内は女性で内数

区分	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級	合計
行政職	9 (1)	13 (2)	22 (3)	33 (8)	45 (10)	122 (24)
消防職	0 (0)	3 (0)	5 (0)	6 (0)	6 (0)	20 (0)
教育保育職	—	—	0 (0)	3 (3)	7 (7)	10 (10)
技能労務職	—	—	—	—	5 (0)	5 (0)
合計	9 (1)	16 (2)	27 (3)	42 (11)	63 (17)	157 (34)

※行政職の係長級には、役職者ではない主任主査15人を含む。

◆女性昇任者24人（教育保育職を除く）

◆昇任試験の実施 課長級試験：行政職・消防職

係長級試験：消防職・教育保育職・技能労務職

## (5) 昇任及び異動

単位：人

区 分	令和7年度中			令和8年4月1日			異動総数
	退職	定年	採用	採用	昇任	異動	
役職者	44	0	1	11	135	345	536
部長級	4	0	0	0	9	2	15
次長級	5	0	1	0	16	19	41
課長級	2	0	0	3	27	53	85
課長補佐級	22	0	0	8	42	97	169
係長級	11	0	0	0	41	174	226
一般職員	83	0	9	183	22	583	880
合 計	127	0	10	194	157	928	1,416

- 退職は定年退職以外の退職者数。
- 採用には新規再任用職員を含む。
- 一般職員の数、役職者ではない主任主査、消防司令補、上級保育師、主任（技能労務職）を含む。

## (6) 組織比較表

区 分	部等		課等	
	7年度	8年度	7年度	8年度
市長部局	14	14	99	99
消防本部	1	1	21	22
上下水道局	1	1	9	9
教育委員会	1	1	5	5
会計管理者			1	1
議会局	1	1	2	2
監査委員事務局	1	1		
選挙管理委員会事務局	(1)	(1)		
農業委員会事務局	(1)	(1)		
公平委員会事務局	(1)	(1)		
固定資産評価委員会事務局	(1)	(1)		
合 計	19 (4)	19 (4)	137	138
増 減	0		1	

( ) は、部に準ずる組織