**【取組・実績・効果】**

**様式B-2**

|  |  |
| --- | --- |
| **カテゴリー　※下記に掲載したカテゴリーから選択してください。 ※関係性がある場合は複数選択可** | |
|  | |
| カテゴリー | 主な例 |
| １．職場風土 | 経営理念の浸透、コミュニケーション、心理的安全性の向上 |
| ２．働き方改革の推進体制 | 従業員満足度調査、プロジェクト、労使による協議と推進、SDGs |
| ３．仕事と生活の両立支援 | 育児、介護、病気治療、その他個々の事情 |
| ４．多様な働き方 | 働く時間・日数、場所、副業/兼業 |
| ５．多様な人材の活躍 | 高齢者、障がい者、外国人、性的マイノリティ |
| ６．人材育成・評価 | キャリアアップ、キャリアパス、処遇改善、やりがいの創出 |
| ７．ワーク・ライフ・バランス | 労働時間の抑制、有給休暇習得促進、その他福利厚生の拡充 |
| ８．その他 | 心身の健康の増進、DX、 |

具体的な取組・内容、直近3年度において【様式B-3】のうち、上記で選択したカテゴリーに関連する項目以外で実績がある場合はその数値、そのほか効果等を記入してください。

なお、実績値のデータなど、枠内に記入しきれない場合は、別紙に記入し添付してください、

|  |
| --- |
| １．働き方改革について、事業所/経営者としての中長期的な方針　※必須 |
|  |
| ２．取り組みの背景、きっかけ、目的や目指した効果 |
|  |
| ３．具体的な取り組み |
|  |
| ４．成果や効果、変化 |
|  |
| ５．従業員（管理職含む）の声、反応　※〈　　〉で従業員の属性を表してください。 |
|  |
| ６．今後の計画等 |
|  |
| ７．特にアピールしたいポイント |
|  |