

4.(1)④ 特定事業所加算の見直し②

第199回 介護給付費
分科会資料 (抜粋)

[イメージ]

	(I) +20%	重度者 対応要件 (10)	(II) +10%	(III) +10%	
人材要件 (7) +(8)	人材要件 (7) or (8)	重度者 対応要件 (10)	(IV) +5%	重度者 対応要件 (11)	(V) +3% 人材要件 (新)
体制要件 (1) + (2) + (3) + (4) + (5) (※ (IV) は (1) ではなく (6))					

※ (III) と (V) を同時に算定する場合を除いて、別区分同士の併算定は不可。

	算定要件	区分 加算率	I +20/100	II +10/100	III +10/100	IV +5/100	(新) V +3/100
体制要件	(1) 訪問介護員等ごとに作成された研修計画に基づく研修の実施	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
	(2) 利用者に関する情報又はサービス提供に当たっての留意事項の伝達等を目的とした会議の定期的な開催	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
	(3) 利用者情報の文書等による伝達(※)、訪問介護員等からの報告 (※)直接面接しながら文書を手交する方法のほか、FAX、メール等によることも可能	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
	(4) 健康診断等の定期的な実施	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
	(5) 緊急時等における対応方法の明示	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
	(6) サービス提供責任者ごとに作成された研修計画に基づく研修の実施					<input type="radio"/>	
人材要件	(7) 訪問介護員等のうち介護福祉士の占める割合が100分の30以上、又は介護福祉士、実務者研修修了者、並びに介護職員基礎研修課程修了者及び1級課程修了者の占める割合が100分の50以上	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
	(8) 全てのサービス提供責任者が3年以上の実務経験を有する介護福祉士、又は5年以上の実務経験を有する実務者研修修了者若しくは介護職員基礎研修課程修了者若しくは1級課程修了者	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				
	(9) サービス提供責任者を常勤により配置し、かつ、同項目に規定する基準を上回る数の常勤のサービス提供責任者を1人以上配置していること。					<input type="radio"/>	
	(新) 訪問介護員等の総数のうち、勤続年数7年以上の者の占める割合が100分の30以上であること。						<input type="radio"/>
重度者対応要件	(10) 利用者のうち、要介護4、5である者、日常生活自立度(III、IV、M)である者、たんの吸引等を必要とする者の占める割合が100分の20以上	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			
	(11) 利用者のうち、要介護3～5である者、日常生活自立度(III、IV、M)である者、たんの吸引等を必要とする者の占める割合が100分の60以上					<input type="radio"/>	