

(申請者)

住 所 **豊田市西町3-60**

商号又は **(株) ○○○○**

名 称

代表者名 **豊田 太郎**

(印)

標記について、別紙のとおり申請します。

記

【対象となる制度】

男女共同参画社会への貢献となる特別な制度		※申請する項目の右欄に○を記入
育児・介護休業法の規定を上回る育児休業制度の実施（法第5条の期間を上回ること）		○
育児・介護休業法の規定を上回る介護休業制度の実施（法第15条の期間を上回ること）		
育児・介護休業法の規定を上回る子どもの看護休暇制度の実施（日数および子の対象年齢を上回ること）		
育児・介護休業法の規定を上回る介護休暇制度の実施（法第16条の5の期間を上回ること）		
短時間勤務制度の実施（養育する子の対象年齢を上回ること）		
家庭と仕事の両立支援に関する措置 ※1		
フレックスタイム		
テレワークの実施		
ノー残業デーなど所定外労働をさせない制度		
託児施設の設置運営その他これに準じる便宜の供与		
子どもの出生時における父親の休暇取得（有給の特別休暇制度）		
男性の育児休暇取得（過去3年 1ヶ月以上）		
育児休業期間中の代替要員の確保		
男女共同参画センター 講師派遣事業の実施（過去1年）		
育児等退職者の再雇用特別措置等の実施		
「均等・両立推進企業表彰」の受賞（厚生労働省）		
職場復帰プログラムの実施		

※ 1・複数の取り組みを対象とします。

・就業規則等で確認できるものを対象にします。

【根拠となる法令及び特別な制度の概要】

根 拠 法 令	内 容
<b>育児・介護休業法第〇〇条</b>	<b>1年又は1年6ヶ月を2年又は3年と規定</b>

審査の結果、男女共同参画社会への貢献となる特別な制度として、右のとおり認定します。 (特記事項)	(認証印)
---	-------