

介護人材対策研修実施業務委託プロポーザル 評価基準

採点項目		観点	採点基準	
業務経歴等 (32点)	企業の業務実績 (16点) ※平成30年4月以降の業務で、公告日時点で業務を完了しているもの。	①官民間問わず、経営者又は人事担当者向けの組織改善のための研修業務の受託実績が豊富であるか (4点) ※以下、「組織改善のための研修」とは、事業所の管理者等が課題を明確にし、その解決方法を検討する研修を指す ※複数回で一つのテーマが完結する研修は1件とみなす	実績が4件以上(4)	
			実績が3件(3)	
			実績が2件(2)	
			実績が1件(1)	
			実績が0件(0)	
			実績が4件以上(12)	
	②官民間問わず、介護事業所の経営者又は人事担当者向けの組織改善のための研修業務の受託実績が豊富であるか (12点) ※複数回で一つのテーマが完結する研修は1件とみなす ※①で採点対象となった実績を除く	実績が3件(9)		
		実績が2件(6)		
		実績が1件(3)		
		実績が0件(0)		
		実績が4件以上(12)		
		実績が3件(9)		
業務担当責任者の業務実績 (16点) ※平成30年4月以降の業務で、公告日時点で業務を完了しているもの。	①業務担当責任者が、官民間問わず、経営者又は人事担当者向けの組織改善のための研修の企画に携わった実績が豊富であるか (4点) ※複数回で一つのテーマが完結する研修は1件とみなす	実績が4件以上(4)		
		実績が3件(3)		
		実績が2件(2)		
		実績が1件(1)		
		実績が0件(0)		
		実績が4件以上(12)		
	②業務担当責任者が、官民間問わず、介護事業所の経営者又は人事担当者向けの組織改善のための研修の企画に携わった実績が豊富であるか (12点) ※複数回で一つのテーマが完結する研修は1件とみなす ※①で採点対象となった実績を除く	実績が3件(9)		
		実績が2件(6)		
		実績が1件(3)		
		実績が0件(0)		
		業務を受託した場合の業務体制 (4点)	業務を着実に履行するための体制や、業務担当責任者が業務に従事できない事由が生じた際にバックアップする体制が具体的に示されているか (4点)	特に優れている(4)
				優れている(3)
普通(2)				
やや不十分(1)				
実施方針の妥当性 (8点)	本業務の目的を理解し、その目的の達成に向けた実施方針となっているか (8点)	不十分(0)		
		特に優れている(8)		
		優れている(6)		
		普通(4)		
業務実施計画等 (68点)	提案内容の具体性・有効性 (52点)	介護人材支援基礎研修の内容が、介護人材の「確保」、「定着」、「育成」の課題を明確にするような内容であるか (8点)	やや不十分(2)	
			不十分(0)	
			特に優れている(8)	
			優れている(6)	
		介護人材支援基礎研修の内容が、課題解決手段の検討に繋がるような内容であるか (8点)	普通(4)	
			やや不十分(2)	
			不十分(0)	
			特に優れている(8)	
		コミュニケーション力向上研修の内容が、現場の職員間のチームワーク向上に繋がるような内容であるか (8点)	優れている(6)	
			普通(4)	
			やや不十分(2)	
			不十分(0)	
	採用力向上研修の内容が、人材採用力向上のための知識やノウハウが身に付くような内容であるか (8点)	特に優れている(8)		
		優れている(6)		
		普通(4)		
		やや不十分(2)		
	各研修の効果を高めるための具体的な工夫が示されているか (8点)	不十分(0)		
		特に優れている(8)		
		優れている(6)		
		普通(4)		
	介護人材支援基礎研修とコミュニケーション力向上研修及び採用力向上研修に連動性を持たせ、介護人材支援基礎研修で把握した課題解決に繋がるような工夫が示されているか (8点)	やや不十分(2)		
		不十分(0)		
		特に優れている(8)		
		優れている(6)		
より多くの受講者を募集するための工夫が示されているか (4点)	普通(4)			
	やや不十分(1)			
	不十分(0)			
	特に優れている(4)			
工程計画の妥当性 (4点)	本業務の作業スケジュール、手順等に妥当性はあるか (4点)	特に優れている(4)		
		優れている(3)		
		普通(2)		
		やや不十分(1)		
			不十分(0)	