

# 平成30年度 豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 受賞事業所と主な取組

## 【イキイキ大賞】（大規模事業所部門）

事業所情報
事業所名：株式会社デンソーテン トヨタ事業所 代表者：事業所長 森下 拓 所在地：豊田市元城町 1-11 業種：製造業
優れた取組、効果・実績など
<p>「ダイバーシティ推進室」や「スマートワーク（働き方改革）推進室」が中心となり、アンケートや労組との協議を基にした全社的な取組の展開について浸透を図るとともに、事業所独自にアンケートの実施やWGを立ち上げ、課題の抽出とともに取組を推進。</p> <p>全社で「働き方改革博覧会」を開催し、各拠点の働き方改革の取組を共有するとともに、気運の醸成と更なる取組を推進。</p> <p>人事考課は、社内や事業所内のプロジェクトへの参加など、直接業務に関わらない部分も対象とし、面談を実施。評価の納得感やモチベーションアップにつなげるため、人事総務部に対し、面談する上司の評価をフィードバック。</p> <p>「プラチナくるみん」「えるぼし3つ」の取得をはじめ、働き方改革の取組を社内外に積極的に発信。</p>

事業所情報
事業所名：トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 代表者：代表取締役社長 辻 直樹 所在地：豊田市花本町井前 1-9 業種：サービス業
優れた取組、効果・実績など
<p>男性の育児休業の取得率 17.6%（平成30年度7月時点）や全社的な有給休暇の取得率 92.2%など、従業員のWLBを推進する制度や風土を根付かせる。</p> <p>【参考：厚労省調査】「H29雇用均等基本調査」 男性育休取得率 5.17% 「H29就労条件総合調査」 有休休暇取得率 51.1%</p> <p>従業員アンケートや複数の部署から選出されたメンバーによる「みんなで笑顔プロジェクト」などにより従業員の意見を十分に吸い上げ、結果をフィードバックするとともに、多くの制度や職場環境、施設の整備に反映。</p>

全ての部署における女性の在職や、さまざまな業務に障がい者が携わるなど、誰もが働きやすい職場づくりとともに、セミナーや「女性個別育成計画」などにより、人材育成の取組を進める。

健康経営の方針に基づき、従業員自身による健康管理や意識の醸成を図るとともに、施設・設備を整備・工夫。

#### 事業所情報

事業所名：**三井住友海上火災保険株式会社 愛知東支店 豊田支社**

代表者：豊田支社長 岡本 直也

所在地：豊田市山之手 4-46 三井住友海上豊田ビル 6 階

業種：保険業

#### 優れた取組、効果・実績など

育児や介護休業・短時間勤務制度のほか、給付金制度の拡充とともに、「ワーキングママ支援プログラム」や「パパ活休暇」、健康管理アプリ「ココカラダイアリー」や介護との両立支援など、多くの支援メニューを整備。

テレワークや在宅勤務など、働く場所に柔軟に対応するためのシステムインフラの整備を進めると同時に、従業員のアイデアにより、育休中の女性が在宅で勤務できる「MSクラウドソーシング」を導入。

「成長 My Navi」による一人ひとりの育成計画や、多くの研修プログラムによる計画的な人材育成を実施。勤務地限定・職務限定正社員制度の導入による有期雇用社員のキャリアアップや「本拠地変更制度」による配偶者の転勤に伴う優秀な人材の離職防止のための取組を実施。

「くるみん」「えるぼし2つ」の認定の取得や「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」「テレワーク先駆者百選」などの受賞を通し、働き方改革の取組を積極的に社内外に発信。

## 【イキイキ大賞】（中小規模事業所部門）

事業所情報
事業所名：株式会社PROTECA 代表者：代表取締役 諸井 拓海 所在地：豊田市御幸本町 1-158 業種：保育事業
優れた取組、効果・実績など
<p>ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた経営理念を掲げ、従業員に浸透を図るとともに、正社員での雇用を前提とした多様な勤務形態を導入。短日勤務による副業も応援し、従業員のライフステージに合わせ、希望する就業形態や雇用区分に柔軟に対応。</p> <p>残業をしない働き方を実現するため、就業時間の前後 10 分以内の出勤、退社とし、1 分単位で勤務時間を管理。</p> <p>育児休業や介護休業取得期間について、一般的な子ども園への預け入れ時期や介護に係わる年数などの現状を基に独自に拡充。</p>

事業所情報
事業所名：株式会社BEX 代表者：代表取締役社長 井口 邦 所在地：豊田市西町 5-5 ビッツ豊田タウン 3F 業種：労働者派遣事業
優れた取組、効果・実績など
<p>従業員一人ひとりの現状や要望等を月報で把握し、社長・経営幹部を交えて対応を協議し、迅速に従業員に対しフィードバックするとともに事業所としての対応を実施。</p> <p>有給休暇の取得や育児短時間勤務など、自社の制度を利用する従業員が働きやすいように派遣先企業との調整を積極的に実施。</p> <p>自社におけるスキルアップを図るため、従業員の要望を踏まえ、資格取得や社外講習などの機会を豊富に提供。</p>

## 【イキイキ優秀賞】（大規模事業所部門）

事業所情報
事業所名：株式会社 F T S 代 表 者：取締役社長 落合 宏行 所 在 地：豊田市鴻ノ巣町 2-26 業 種：製造業
優れた取組、効果・実績など
<p>複数の部署から選出されたメンバーによる「女性活躍推進プロジェクト」を立ち上げ、女性の活躍に関する課題の抽出、施策の検討・取組を実施。女性の採用拡大に向け、採用活動にも参画。</p> <p>健康経営の方針に基づき、健康エリアなど施設や設備を整備するとともに病気治療との両立支援に向けた制度や仕組みを構築。</p> <p>外部研修や県などが実施するセミナー等への積極的な参加とともに、ベンチマークとなる企業を選定し、積極的に情報収集や情報交換を実施。</p>

事業所情報
事業所名：豊田鉄工株式会社 代 表 者：取締役社長 岩瀬 次郎 所 在 地：豊田市細谷町 4-50 業 種：製造業
優れた取組、効果・実績など
<p>「W L B 8（仕事）・8（健康&amp;睡眠）・8（生活&amp;家庭）」を掲げ、管理職による啓発 POP を利用した発信や健康経営に基づく取組など、毎年取組計画を策定し推進。</p> <p>フレックス制度、育児短時間勤務制度について、対象者のほぼ全員利用。長時間勤務の是正のため、勤務間インターバル制度も導入。</p> <p>女性の管理職登用や海外拠点への派遣をはじめ、毎年の目標人数を掲げた「海外チャレンジプログラム」などにより人材の育成・活躍を推進。</p>

事業所情報
<p>事業所名：<b>ホームックス株式会社</b>          代表者：代表取締役社長 餅原 幹也          所在地：豊田市錦町 1-95          業 種：環境サービス業</p>
優れた取組、効果・実績など
<p>育児休業中の女性従業員に対し、復職に備えた数日の出勤と在宅勤務「サブ復帰」を提案し、実施。男性の育児休業の取得や介護との両立に向けた啓発についても毎月発行する社内報「ほっとらいん」で、積極的に実施。</p> <p>長時間労働の是正のために拠点における 20 時消灯ルールの推進や、有給休暇の取得促進日を拡大。</p> <p>障がい者やシニアを積極的に採用し、従業員の声を聞きながら働きやすい職場環境を整備。</p>

### 【イキイキ優秀賞】（中小規模事業所部門）

事業所情報
<p>事業所名：<b>株式会社 SMIRING</b>          代表者：取締役社長 中根 成寿          所在地：豊田市中垣内町広畑 7-3          業 種：介護サービス事業</p>
優れた取組、効果・実績など
<p>常態化していた残業について、従業員の行動の分析と業務の見える化により従業員の意識改革を実施するとともに、インカムやモバイル端末なども導入し、残業を大幅に削減。ツールの活用は業務の効率化のほか、子育て中の従業員の一部が利用する在宅勤務などにも波及。</p> <p>子連れ出勤を可能とするとともに、企業主導型保育施設の開設の準備も進め、子育て中の女性の採用を拡大。同時に定年を引き上げ、シニアも積極的に採用。</p> <p>社内イントラネットに同僚への感謝の言葉や良い出来事を掲載・共有し、コミュニケーションの向上やお互いにフォローしあえる体制・風土づくりを進める。</p>

## 【イキイキ賞】（大規模事業所部門）

事業所情報
事業所名： <b>えぷろんフーズ株式会社</b> 代 表 者：代表取締役 河合 岳史 所 在 地：豊田市宮上町 3-39-3 業 種：食品小売業
事業所名： <b>日本ガスケット株式会社</b> 代 表 者：代表取締役社長 楠 隆博 所 在 地：豊田市緑ヶ丘 5-14 業 種：製造業
事業所名： <b>株式会社都工業</b> 代 表 者：代表取締役社長 安本 拡人 所 在 地：豊田市清水町 2-79-1 業 種：労働者派遣事業

## 【イキイキ賞】（中小規模事業所部門）

事業所情報
事業所名： <b>株式会社鈴木室内装飾</b> 代 表 者：代表取締役 鈴木 英治 所 在 地：豊田市十塚町 3-40 業 種：建設業
事業所名： <b>株式会社ラフタニワ・プリンシパルオフィス</b> 代 表 者：代表取締役 丹羽 徹 所 在 地：豊田市花園町小泉 1 業 種：土地家屋調査士、建築設計